



三力士

凤凰研习社



Ai重塑·工程进化

凤凰工程师学院第二期精英特训营

7月6日--7月11日,14位种子学员在凤凰创新园集结,他们汇聚了来自全国各地的经销商二代,以及企业内部精挑细选的潜力新锐。

从这一刻起,他们开启了一场蜕变之旅。这不仅是一次身份的重塑——从“经营驱动”向“工程师驱动”跨越;更是一场面向AI时代的集体进化。



Ai来了,我们为什么现在开工程师课?

“Ai会放大一切——放大优秀,也放大缺陷。Ai不会让工程师失业,但会让‘伪工程师’失业。”开营第一课上,董事长吴琼琰女士开门见山。这门课程,三年前开始提案,二零二六年开办第一期。

但今年,Ai的体感已经前所未有的强烈——Ai可以写代码、做设计、生成方案、分析数据,过去需要十年经验才能

完成的事,现在几秒钟就能做到。当知识获取的成本趋近于零,当技术壁垒被Ai逐一打破,一个问题摆在所有人面前:在Ai什么都能做的时代,人还有什么不可替代的价值?

三力士的回答是:工程师。

不是只会操作机器的技术员,不是只会写PPT的管理员,而是“具备系统思维+系统解决问题能力”的工程师。

开营:从军训到工程师精神第一课

整96分钟,从Ai的平权时代到工程师的三层能力结构,从工匠精神的四条底线到系统思维的五个视角,从五层提问法到三力士工程师七条行为准则——这堂课重新定义了“工程师”三个字。

“你连一根皮带都没做出来过,怎么就敢叫自己工程师?”课程中,吴董的一句质问掷地有声。工程师不是一张证书、一个职称,而是一种“具备系统思维与系统解决方案能力”的责任身份。没有实操经验,没有亲手解决过实际问题,就不能称为真正的工程师。

真正的工程师,其能力架构需经历三层跃迁:工匠→系统思维→系统解决方案。工匠是根基——对事实赤诚,对标准敬畏,对细节严苛,对结果闭环;系统思维是认知——透视

Ai能给出答案,但Ai不知道这个问题是不是真问题;Ai能生成方案,但Ai不能到现场去验证、去闭环。真正能把这些串起来的,是工程师。

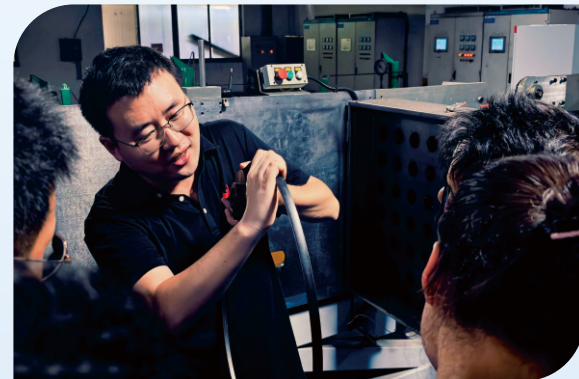
凤凰工程师学院的诞生,正是为了在三力士建立一支支的工程师队伍——从经销商到工厂,从研发到服务,让每一个关键岗位上,都能用工程师方式解决真问题的人。



首日清晨,14位学员首先接受了军事化训练——用纪律和执行力,为接下来的特训打下基调。随后,主持人介绍了凤凰工程师学院的使命与定位,“凤凰”涅槃重生——在Ai重塑一切的时代,主动选择进化,而不是被动等待被颠覆。

破冰环节,一场“工程师百宝箱”游戏迅速拉近了学员之间的距离。每个人往“百宝箱”里放进一个词——“标准”、“Ai”、“专注”、“锤子”、“较真”,这些词加在一起,就是工程师的全部家当。有人放“锤子”,有人放“Ai”,反差之中笑声不断,但笑声背后,每个人都在思考:我的“工程师武器”是什么?

重头戏是吴董带来的《Ai时代的工程师精神》课程。整



SANLUX GLOBAL TRAINING 2026

链接全球·驱动未来



2026年7月21日,绍兴凤凰创新园——三力士2026全球化内部培训会在此举行。本次会议以“品牌形象·市场应用·检测能力·全球化战略”为核心主题,汇聚来自中国总部、亚太区、印尼分公司及检测中心英国顾问等27位核心团队成员,围绕品牌升级、技术方案化销售、检测中心建设与全球市场拓展四大方向展开深度研讨,为三力士从“中国制造”走向“国际品牌”按下加速键。

会议伊始,三力士副总裁何声达先生致开场辞,明确了本次培训的核心命题——三力士的目标,是成为全球知名传动带品牌。这不仅是一场内部培训,更是一次战略共识的凝聚:三力士全球化。

品牌升级 让世界读懂中国传动

三力士亚太有限公司经理Christie系统阐述了三力士全球品牌形象升级方案,提出三大核心支柱: Premium——依托全产业链质量体系打造顶尖产品力; Refined——以世界级检测中心为品质背书; Intentional——将“Quality Creates Value(品质创造价值)”作为品牌核心主张。视觉体系同步焕新,采用深灰工业风底色搭配品牌绿色,走极简设计路线,统一应用于官网、宣传册、展会等全触点。Christie特别以比亚迪为对标案例:海外市场不打价格战,以品牌信任和技术价值赢取客户。

技术方案 以工程能力赢取客户信任

亚太应用工程师通过多个真实案例展示了“技术方案化销售”的实战路径。在油田磕头机案例中,皮带单价虽为国产竞品的十倍,但三天即可通过省电回本差价,综合成本远低于竞品。在水泥厂磨机案例中,客户原使用16根单根皮带寿命仅1个月,更换为四组四连组皮带后寿命提升至6个月,同时降低用电电流。他还提出了皮带与皮带轮打包销售的关键洞察——不合格的皮带轮会直接导致皮带失效,整套销售可保障传动效果,更能建立客户深度信任。

检测中心 用数据定义全球品质标准

检测中心顾问Stewart拥有30余年的设计与测试经验。他从V带的基础原理切入,系统介绍了检测中心“静态测试与动态测试相结合”的完整技术体系。静态测试是动态测试的重要基础——通过全维度检测,确保产品在进入动态测试前已具备合格的制造质量;动态测试则在专用台架上模拟真实工况,实时监测关键参数,并可通过多台架同步采集数据。Stewart强调,目前ISO尚未建立工业传动带寿命评价标准,三力士自2023年1月起持续开展静态与动态测试,致力于填补这一空白。他提出了一句口号:“Made in China = Tested in China to global standards developed in China(中国制造=中国测试+中国标准+全球认可)”——用测试数据建立技术壁垒,用国际标准赢得全球话语权。

全球战略 市场占有率五年跃升

何声达副总裁系统描绘了三力士未来五年的发展蓝图。策略是走行业深耕路线,按破碎机、风机、空压机等细分行业逐个突破。海外方面,全球市场划分为亚太、非洲中东、欧洲、美洲、俄罗斯五大区域,合作伙伴定位明确——是三力士在对应区域的官方代表。已有埃及、印尼、韩国等合作伙伴,埃及为全非最大工业经销商合作30余年、印尼的经销商覆盖3万多家二级客户等标杆案例。

本次培训会的特殊之处在于:几位讲师分别来自英国、新加坡和印尼,使用中英双语进行分享——这本身就是三力士全球化团队的一个缩影。从品牌形象到技术方案,从检测能力到全球战略,三力士正在用一整体系化的行动回答一个核心问题:如何让世界不仅买三力士的产品,更信任三力士的品牌?答案是:品质创造价值。

JETSURF+ 千岛湖活动收官 浪潮落幕 热爱不止



以湖为境，驭浪新生。7月18日，“JETSURF+”千岛湖「夏日第一浪」主题活动圆满收官。本次活动落地全新启幕的JETSURF ACADEMY千岛湖学院(HappyWave水上运动中心)，联合水之极潜水酒店，依托场地室内冲浪、户外水上运动、深潜等核心业态，结合JETSURF新品试驾体验、品牌周边产品展销，打破单一运动边界，让动力冲浪运动融入日常度假场景，完整演绎“JETSURF+”“逐浪无界，万象生活”的全新户外生活理念，解锁“运动+休闲+旅居+潮玩”的高阶夏日水上生活方式。

新品驭浪，尽显旗舰专业锋芒

现场，众多水上运动爱好者亲身试驾，沉浸式体验新品轻量化碳纤维材质、稳定操控性能与澎湃竞速动力，直观见证 JETSURF 标杆级品牌实力，定格夏日逐浪高光时刻。

落日逐浪，群板齐驰邂逅山水

日暮晚霞时分，专属 JETSURF 水上表演准时上演。骑手驾驶动力冲浪板完成极速冲刺、漂移、花式绕桩与编队巡

航，流畅动作掀起层层浪花。落日山湖作景，速度与浪潮碰撞，演绎兼具力量感的山水运动美学。

周边拓界，丰富品牌生态体验

品牌全线周边产品同步亮相，涵盖湿衣、头盔与风镜等水上专业装备；品牌抽绳包、双肩包、行李箱满足出行收纳需求；品牌短袖、棒球帽、徽章、魔术贴、运动手环等丰富随身穿搭配饰……覆盖运动、穿搭与生活场景，全方位充实品牌体验生态。

白日逐浪尽兴，夏夜烟火续章。晚风徐徐，潮趣市集热闹纷呈，众人临水观影、闲话晚风，在热血运动与悠然烟火的交融中，畅享美好度假生活。

浪潮暂歇，热爱不止。未来，JETSURF将持续深化品牌理念，跨界融合多元户外场景，打磨专业产品与沉浸式服务，打破水上运动边界。秉持自由与热爱的初心，奔赴山海湖畔，解锁潮趣松弛的户外体验，诠释鲜活自在的水上生活美学。



产品知识



还田机专用带 农机动力传输的可靠之选

在现代农业生产中，秸秆还田机作为处理作物残茬、实现秸秆资源化利用的核心装备，正发挥着日益重要的作用。而在这套高效的农机系统中，三角带作为动力传输的“血管”，将发动机的动力精准传递至工作部件，堪称整机工作的核心动力部件。针对还田机特殊的作业环境和严苛的使用要求，公司推出了CX型还田机专用带。

材料配方

在材料配方方面，CX型专用带采用成熟的EPDM橡胶配方，具有优异的耐高低温性能，可在-40℃至120℃的温度范围内长期稳定工作，无论是严寒还是酷暑环境，都能确保动力传输的可靠性。

结构设计

在结构设计上，产品采用齿形加布结构，完美适配压轮轮系，具备优异的高屈挠性能，有效防止底部开裂，带齿绷断，显著延长了使用寿命。同时，稳定的生产工艺确保了多根配组传动的精准匹配，满足大功率还田机对传动系统的严格要求。

凭借过硬的产品品质，该系列产品已获得国内多家主机配套客户的认可，为市场提供了稳定持久的产品服务。选择CX型还田机专用带，就是为您的还田机选择了持久稳定的动力保障，助力现代农业高效绿色发展。

MATERIAL FORMULA

STRUCTURAL DESIGN

静态实验室筑基固本 全球化培训赋能增效

7月，检测中心双线并举推进重点工作，一方面加快静态实验室项目落地建设，完善全链条检测硬件布局；另一方面组织全员参与全球化专项培训，联动海外同事开展技术交流，硬件建设与人才能力同步提升，持续拓宽中心技术边界与国际化服务水平。

静态实验室建设项目本月取得阶段性实质性进展，投用后，将与现有动态测试平台形成互补，构建起完整闭环式检测体系。中心实行分层分区检测布局：动态实验室聚焦皮带综合传动性能验证，模拟各类实际运行工况完成耐久、负载、极限工况等动态测试；全新静态实验室主攻皮带内部结构剖析、原材料理化分析、成分检测等静态试验。动静两套检测平台协同联动，实现皮带“外部运行性能+内部材料结构”一体化研判，打破单一维度测试局限，支撑团队开展全方位、系统性皮带性能深度研究，为产品配方优化、结构改良、品质升级提供完整数据支撑。

人才培育与国际交流层面，本月检测中心全体员工统一参与公司组织的全球化内部专项培训。培训课程体系完善，全员系统学习国际前沿市场布局战略、标准化检测技术理念等核心内容，进一步拓宽国际化技术视野，统一全球检测评价标准。培训期间，参训人员实地参观中心大功率动态测试设备与数字化数据管理体系，直观了解平台硬件实力与数字化管控流程。

同期，印尼海外同事到访检测中心开展技术学习，熟悉整套设备配置与试验室运行体系，全程现场观摩皮带动态检测全流程实操。交流环节，印尼同事与驻场英国技术顾问开展深度技术研讨，围绕海外工况测试需求、不同地域产品



验证标准、试验数据对标分析等内容交换思路，互通国内外检测实操经验。

当前静态实验室建设稳步向前，国际化技术交流持续走深走实。下一步，检测中心将紧盯静态实验室建设节点；持续常态化开展海内外技术互访交流，以完备的动静结合检测体系、国际化专业技术团队，为公司全球市场拓展、海内外产品研发验证提供坚实保障。



质量是企业的立身之本,也是三力士深耕橡胶传动带领域,铸就品牌口碑的核心底气。为夯实生产工艺管控水平,强化岗位人员实操能力,杜绝形式化考核,推动岗位技能与生产实战深度融合,近日,公司质量部组织开展圆模覆胶专项实操考试,以实景练兵锤炼匠心技能,全方位筑牢产品质量防线。

圆模覆胶是橡胶传动带生产的核心关键工序,工序操作的精准度、规范性,直接决定产品的贴合密度、外观平整度、结构稳定性和使用寿命,是把控产品质量的核心关口。此次考核彻底打破传统理论化、流程化的考核模式,全程立足车间真实生产场景,严格对标公司量产工艺标准、质量管控规范,完全按照一线生产作业流程开展考核工作,真正实现“考核即是生产、测评即是实操”。

本次圆模覆胶实操考核参照标准化实操评价表开展,考核内容全面覆盖岗位全流程作业规范,全方位贴合一线上岗作业标准。考核内容涵盖上岗开机前准备、设备规范点检、底胶与线坯物料核对确认、设备面板操作等十余项核心作业项目。考核评分标准清晰细化、权责明确,从基础着装、工具准备、设备运维、物料甄别,到参数设置、成品质检、台账填写、后期规整返工,每一项均严格对照岗位作业规范量化打分,重点核查操作规范性、细节把控度与问题处置能力。考核现场,参赛员工严格按照评价表标准逐项落实操作,规范完成整套作业流程,操作沉稳熟练、细节把控严谨,充分展现了扎实的岗位实操功底与极强的质量责任意识。考评小组秉持公平、公正、严谨的原则,对照评分细则逐项核验打分,针对员工实操中的薄弱环节、不规范操作现场指导纠正,精准帮助员工补齐技能短板,夯实标准化作业能力。

此次圆模覆胶实操考核,以真实岗位作业标准为核心,依托完整细化的实操评价体系,全面检验了质量部员工的标准化作业能力、设备操控水平、物料甄别能力以及异常问题处置能力,彻底规避了考核与生产脱节的问题,真正实现以考促学、以考促练、以练提质的考核目的。通过本次全方位、全流程的实操测评,进一步规范了岗位操作流程,统一了作业质量标准,有效夯实了全员质量意识与实操技能。未来,质量部将持续以岗位实操标准为导向,严格落实标准化作业管理,严控每一道工序质量,以严谨匠心筑牢产品品质根基,为公司产品提质升级、企业高质量发展持续赋能。

以实操淬炼硬本领 以精工守护好品质



开栏词

在商业的广阔舞台上,经销商与品牌商如同舞伴,共同演绎着一曲共赢的华章。经销商与三力士各自发挥所长,相互扶持,不仅成就了彼此的梦想,也共同铸就了市场的辉煌。

三十三载迢迢同行路 我与三力士的小故事

前几天,在与销售部吴洁经理的交流中,他提议我作为老经销商是否有兴趣写一篇与三力士的故事。回想与三力士公司相伴三十三载,已不单单只是生意合作伙伴,觉得如朋亦友,遂写三两事,怀念一番,权当纪念。

记得那是1993年,也如当下这个炎热的夏季,厂里的老业务员平金方,来到我们店里,当时公司还叫绍兴管带总厂。至今我还清晰地记得,那是一个沉稳的中年人,一身整洁朴素的装扮,尤其上身一件洗刷洁白的衬衫,在阳光下显得格外干净整洁,让人在这烦躁的盛夏天气里格外的心情宁静。我请他坐下来泡茶聊聊,他从挎包里拿出O、A、B型三条三力士皮带放在桌子上,从底胶到线绳,从骨架到包布到生产工艺详细介绍一番,说话慢条斯理,语速舒缓,让人有踏实感。我把老平带来的样品和我店里其他品牌的带子对比了一番,抱着试试看的心态,进了我们的第一批货。弹指间,这一试,便是三十三年。

刚起步的那些日子里,三力士凭着过硬的性价比优势很快就打开了局面,销售量相比其他品牌市占率大幅提升。但是商场如战场,有时还要面对无妄之灾,那是1995年,由于同行的举报(当时那段时间各行各业都是这样,大家相互举报)技术监督局和消协联合突击检查,封了我们的仓库。质量当然没问题,但是就是不解封,照本宣科找了个“未标注生产日期”和“没有中文标识”的理由。当时整个胶带行业都没有执行这个标准呀!我多方解释毫无效果,对方开口即要5w元人民币的天价罚款,经过几轮艰难的讨价还价最终一直卡在1.6w,当我一筹莫展之际,老董事长打来电话,那沉稳且关切的声音我依旧记得,“小谢,别着急,你这事我听说了,仓库还是得尽早解封,这个1.6w厂里给你报销了。只要货能卖了,钱以后再赚就有了!”这通暖心的电话解了我的燃眉之急,更让我感受到了老董事长有温度、有担当的情怀,体会到了公司就是我们经销商坚实的后盾。

时间来到了2008年,随着公司成功上市,知名度更高,产品畅销。经销商之间互相压价,跨区窜货愈演愈烈,自家人这么内耗很是窝火,但是又无可奈何。本身胶带行业就是竞争激烈,薄利多销的传统市场,自家产品互相压价严重打击开发渠道的信心。关键时刻销售部史兴泉部长来到了福建,召集各经销商统一协调,通过合理的区域划分和管控,让大家各归各位,回归商业赚钱的本质,在各自的区域内深耕渠道。这一举措稳定了价格体系,增强了经销商兄弟之间的信任,不再把精力消耗在无谓的相互拆台上,使得市场朝着健康的方向上稳步发展。从这次协调来看,公司在保护经销商的利益上,可以说是不遗余力的,只有相互信任才是共赢的基石。

今天,公司在吴琼瑛董事长的带领下,以新视角、新格局,用“合作伙伴”这个温馨的名字,提出构筑多方共赢的“森林生态”的美好愿景,拥抱AI,布局数字化平台的新战略来规划的新蓝图值得期待。

时代在变化,传递动力的方式也在变,作为三力士公司三十三年的“老合作伙伴”,我由衷的为公司有这样的胸襟和视野而感到振奋。希望能跟随新战略,融入新战略,再出发。深耕漳州本土,默默的做这片森林里一棵扎得深,活得久的老树。



谢亨洲 漳州市芗城五交化总店荣华商店

漳州市芗城五交化总店荣华商店自1993年与三力士结缘,三十三载风雨同行,从最初试销三条皮带起步,到成为区域核心经销商。期间历经质监风波得老董事长鼎力相助,又逢市场乱象获公司及时协调,始终与三力士同心共进。如今紧跟吴琼瑛董事长提出的“森林生态”新战略,扎根漳州本土,做一棵深耕细作的老树,续写合作新篇。

品质创造价值
Quality creates value

深耕标准化建设 筑牢安全防线

标准化是企业稳健发展的基石,是规范管理、提质增效的核心抓手。本月,供应链部整体工作以标准化体系搭建与落地为核心基调,统筹推进制度完善、仓库管理提质、夏季安全生产保障等重点工作,以规范化、精细化管理赋能公司高质量发展。

制度标准化建设是本月工作的重中之重。无规矩不成方圆,完善的标准体系是企业高效运转的根本保障。本月,供应链部紧扣公司整体战略部署,聚焦日常运营、岗位作业、内部管理关键环节,系统性推进工作标准与管理标准的梳理、编撰与优化工作。在工作标准制定上,立足各岗位实际作业流程,细化各岗位工作职责、操作规范、作业流程、质量要求,梳理岗位作业中的重难点与风险点,形成贴合生产实操、落地性强的岗位工作标准,彻底杜绝作业随意性、流程不规范等问题。

在管理标准搭建上,供应链部联合质量部、生产部、财务部统筹进行原材料仓库的标准优化,补齐管理短板,优化管理流程,统一管理规范与考核标准,构建权责清晰、流程规范、管控到位的标准化管理体系。通过反复研讨、逐条打磨、多方审核,确保各项标准科学严谨、贴合实际、覆盖全面,既符合公司发展现状,也为后续规范化管理、常态化考核、精细化运营提供坚实的制度依据,推动部门管理从“经验化”向“标准化、制度化、规范化”转型。

在完善制度标准的同时,部门重点发力仓库管理制度落地深化工作,以标准化制度赋能仓储管理提质升级。仓库作为物资存储、流转、保障生产的核心枢纽,其管理规范化直接影响生产效率与成本管控。本月,我们摒弃“重制定、轻落实”的管理弊端,狠抓仓库各项管理制度的落地执行。针对物资入库验收、分类存放、台账登记、出库领用、库存盘点、防潮防火等核心制度,开展常态化落地督查工作。

通过专人巡查、定期核查、专项整改等方式,规范仓库人员作业行为,纠正日常管理中的不规范操作,细化物资全流程管理,做到物资入库有登记、存储有规范、领用有记录、库存有核对,有效杜绝物资杂乱、账实不符、物资浪费等问题。同时,优化仓库日常管理流程,明确各岗位仓储管理职责,将标准化要求融入仓库日常工作的每一个环节,全面提升仓储管理的规范性、高效性与安全性,为公司生产工作有序开展提供坚实的物资保障。

时值盛夏,高温天气持续,为切实保障全体员工身体健康,筑牢夏季安全生产防线,供应链部提前全面落实防暑降温保障工作,多措并举守护生产安全与员工健康。本月前期,已完成各类防暑降温物资的批量采购与备货工作,提前储备足量工业风扇、降温冰块、藿香正气水、盐汽水等防暑物资,全面覆盖生产车间、仓库、作业区域等高温工作场所。针对高温作业环境,及时加装、调试风扇设备,确保作业区域通风散热到位;根据每日气温变化,定时投放降温冰块,有效降低车间作业温度。同时,建立防暑物资常态化发放机制,按时为一线员工领用盐汽水、防暑药品,确保每位员工都能及时领取防暑物资。

本月各项工作立足基础、聚焦规范、狠抓落实,下一步,供应链部将持续以标准化建设为核心主线,持续优化制度体系,狠抓制度落地执行,常态化做好安全生产与员工保障工作,不断补齐管理短板、提升管理质效,以更规范的管理、更扎实的作风,稳步推进部门各项工作提质增效,助力公司持续健康稳定发展。





勇敢蜕变
快乐成长

2026“小小力士 蜕变成长营”开营啦

盛夏七月，骄阳似火，却挡不住孩子们心中对成长与探索的无限向往。7月8日清晨，凤凰创新园内洋溢着一派生机勃勃的景象，备受期待的“小小力士 蜕变成长营”开营仪式在此举行。这也标志着备受关注的“2026小候鸟夏令营”正式拉开帷幕。

上午8点整，满载着欢声笑语的大巴车从三力士厂区准时出发，将一群活泼可爱的小小力士们安全送达凤凰创新园。一下车，孩子们脸上都洋溢着兴奋与期待，在教官的耐心引导下，他们迅速有序地排队、签到。

本次签到采用了独具匠心的“成长树画画签到”形式。孩子们用稚嫩的笔触，在象征成长的“大树”上描绘出自己的色彩与梦想，每一笔都饱含着对本次成长营的美好憧憬与期待。

签到完毕，严肃而充实的纪律训练随即展开。在教官的指令下，孩子们挺直腰板，认真听取纪律要求，学习队列规范。通过纪律训练，不仅帮助孩子们快速融入集体生活，更为他们接下来的夏令营之旅奠定了良好的行为规范基础。

纪律训练后，开营仪式正式开始。激昂的乐曲声中，授旗仪式庄严进行。当鲜艳的营旗交到各班的学员代表手中时，全场响起热烈的掌声。这面旗帜，不仅代表着荣誉与责任，更象征着“2026小候鸟夏令营”的正式启动，也意味着小小力士们的蜕变之旅正式启航。

仪式结束后，各班级的小学员们围坐在一起，热烈讨论，亲手为本班级制定了班规。你一言我一语，“要团结友爱”、“互相帮助”、“遵守纪律”……一条条充满童真又不失严肃的班规在孩子们的笔下诞生，这是他们对集体生活的承诺，也是自我管理的开端。

小小力士，蜕变成长。此次小候鸟夏令营的开营，不仅为孩子们提供了一个充实假期、锻炼能力、结交朋友的平台，更体现了三力士对员工及其家庭的深切关怀。我们相信，在接下来的日子里，这些小小力士们定能在凤凰创新园这片沃土上，收获知识、友谊与成长，度过一个难忘而有意义的夏天，完成一次美丽的蜕变。祝愿所有的小小力士们都能在这里勇敢蜕变，快乐成长！



春耕致远 笃行向新

三力士第十四期“春藤计划”新员工晚读营圆满结营

每一次伏案品读，都是扎根成长的蓄力；每一场并肩同行，都是双向奔赴的蜕变。历时两个月，三力士第十四期“春藤计划”新员工晚读营顺利收官，本次培训绍兴12名、天台生产基地9名新员工同步完成48天晚读学习，全体学员在经典研读、交流分享、实践沉淀中完成思维与行为双重蜕变，交出亮眼成长答卷。

破冰启航 同心联结共启成长新篇

开营之初，两地同步开展趣味“四叶草”破冰活动，以四叶草四片叶片象征成长多维维度，快速消解新员工初见的陌生拘谨。大家围坐畅谈、轻松互动，在欢声笑语中搭建起彼此联结的纽带。

学习初期，不少学员打卡、分享时略显局促紧张；随着每日晚读常态化推进，大家逐渐放开自我，主动交流学习感悟、大胆上台表达观点。松弛包容的团队氛围，为后续长期共读、跨岗位协作筑牢情感根基，让绍兴、天台两地学员同步建立起集体归属感。

品读经典 融贯古今搭建成长体系

本期晚读营统一精选《大学》《沟通训练营》《高效能人士的七个习惯》三大学习载体，围绕国学修身、职场沟通、自我管理三大核心模块，为两地新员工搭建标准化、系统化成长路径。

每日朗读、微笑打卡并非形式化任务，而是日积月累的沉淀过程。两地学员坚持每日17:00-17:30晚读，本期整体出勤率表现优异，几乎无人请假，充分展现新员工高涨的求知热情；每一次现场分享、线上交流，都让大家互补短板、互通经验，实现共同进步。同时营期穿插线下团建活动，工作之外加深成员情感链接，进一步凝聚团队向心力。

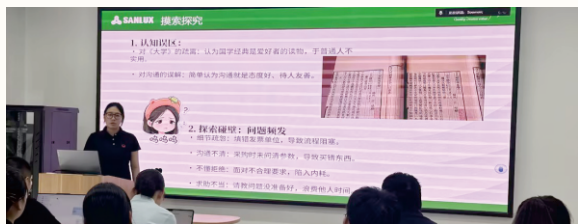
结营汇报 复盘蜕变畅谈前路展望

48天的坚持沉淀，终迎来收获时刻。绍兴总部、天台生产基地分场开展结营汇报，两地学员依次登台，结合自身岗位、日常工作复盘学习期间的改变与成长，将书本理论转化为真实职场感悟。

绍兴总部班主任徐丽、天台生产基地班主任陈满俊分别为本场结营做总结点评，两位班主任均传递了开营时王微微老师的核心寄语：“晚读营不是简单的打卡，而是要在每个人心中种下一颗成长种子。”

班主任徐丽在绍兴会场分享三力士终身学习的企业文化底蕴，提及公司自上而下的学习氛围：董事长带头深耕学习、员工将好习惯延伸至生活，平台始终坚持为员工提供长期成长通道，后续还设有学习型组织等进阶成长平台，鼓励学员持续扎根；

天台生产基地班主任陈满俊则结合生产一线岗位特性，叮嘱学员把修身、高效的学习成果落地车间生产，严守质量与安全底线。



荣耀加冕 综合考评选出优秀学员

两地结营现场均采用统一严谨的综合考评规则，客观全面评定学员综合表现。

绍兴总部经综合评定，推选许逸恒为本期优秀学员，班主任现场颁发证书与奖品，定格荣耀瞬间；天台生产基地同步评选优秀学员--王颖，并于现场颁发荣誉证书；

颁奖环节掌声热烈，仪式感拉满，既是对优秀学员坚持与成长的认可，也激励全体学员以标杆为榜样持续精进。

第十四期“春藤计划”新员工晚读营正式落幕，但终身学习的旅程永不停歇。春耕播种，静待扎根，本次两地同步培训，让天台生产一线、绍兴总部新员工同步吸收文化养分、同步完成自我蜕变。愿全体三力士新员工永葆求知初心，坚持常态化自主学习，向下深耕业务根基，向上拓宽个人成长边界，以持续学习赋能长远职业发展，与公司同心同行，携手奔赴全新未来！



党建引领强根基 禁毒除源践使命

西双版纳路博橡胶有限公司党支部荣获“勐腊县先进基层党组织”称号

2026年7月1日，勐腊县召开庆祝中国共产党成立105周年“两优一先”表彰大会，西双版纳路博橡胶有限公司党支部获中共勐腊县委授予“勐腊县先进基层党组织”荣誉称号。继2025年获评县委“两新”工委先进基层党组织后，支部党建工作再获表彰。

公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢牢把握“围绕发展抓党建、抓好党建促服务”工作主线，推动党建优势转化为企业发展与边境禁毒工作实效。常态化开展特色主题党日：联合多部门开展“守边有我”活动，慰问强边固防一线工作人员；联动磨憨边检站举办“警企同心促发展”共建活动，凝聚跨境禁毒共治合力；主动对接县委社会工作部、县商务行业党委，落实支部标准化规范化建设各项要求。

支部坚持党建与境外禁毒主责深度融合，坚守“替代种植服务禁毒、源头治理根除毒患”核心思路，规模化布局老挝丰沙里橡胶替代基地，把党组织战斗力转化为境外禁种除源、稳边固边的实干力量。

此次荣誉是县委对公司非公党建、跨境禁毒履职成效的充分肯定。下一步，党支部将以此为新起点，持续夯实基层组织建设，推动党建工作与替代种植、禁毒防控、社会责任深度融合，持续巩固罂粟禁种成效，为打造中老跨境禁毒共同体贡献“路博”力量。

