

三力领雁 星启未来

2026年领雁班结业答辩圆满落幕



2026年1月31日至2月1日，为期两天的“三力领雁班”结业答辩在凤凰创新园顺利举行。本次答辩围绕学习力、组织力、领导力展开，通过学员汇报、导师点评、现场互动等形式，全面展现了学员在企业经营管理、团队建设、服务转型等领域的成长与思考。

聚焦标准化与领导力，从感性走向理性管理

答辩首日，课程围绕“企业管理中的标准化建设”展开。鲁老师强调，干部需从基础实践做起，通过“实践示范—建立标准—现场演示—培训优化”四步法，推动团队从感性经验向理性管理转变。他指出，标准不仅是书面文件，更是现场执行的依据，能够有效突破人才瓶颈，实现操作的专业化与可持续。

AI时代下的思维转型与系统能力建设

随着AI技术的普及，课程聚焦于“AI时代的生存策略与系统思维”。吴董强调，AI不仅是工具，更是一种思维方式的革命。学员需培养系统化思维，从现象到本质进行深度思考，避免成为“技术的奴隶”。同时，工程师的角色正在从“技术专家”转向“系统能力构建者”，需具备领导力与团队赋能意识。

在“三力融合”实践中，多位学员分享了通过标准化建设、日清日结机制、现场改善等项目，提升团队协作与执行力的案例。质量部门也重新定位自身角色，从“问题发现者”转向“问题解决者”，推动全员

质量体系建设。

从“知道”到“做到”，践行知行合一

答辩现场，学员们不仅总结了理论知识，更通过具体案例展现了“学中做、做中学”的实践成果。例如，有学员通过推进车间数字化改革、优化硫化标准，显著提升了生产效率与产品质量；还有学员通过建立“日清日结”小系统，带动团队形成高效协作的习惯。鲁老师在点评中多次强调：“领导力的核心是把团队成员放在心上，共同走向美好未来。”他勉励学员在“愿力”驱动下，将个人成长与组织目标相结合，实现从“被动执行”到“主动创造”的跨越。

结业不是终点，而是新的起点

两天的答辩在热烈的氛围中圆满落幕。学员们不仅收获了知识与方法，更在反思与对话中明确了未来的发展方向。吴董在总结中表示：“系统思维是未来的核心能力。在AI时代，唯有持续学习、深度思考、知行合一，才能引领团队走向更远的未来。”

领雁班虽已结业，但学习与实践永无止境。学员们将带着“三力”基因，在各自岗位上继续发光发热，为企业发展与行业进步贡献智慧与力量。

星启未来，路在脚下。三力领雁，继续前行。

有感 启智 开悟

凝心聚力共前行 积分兑换暖人心 公司成功举办第三次积分兑换活动

2025年12月31日，岁末寒冬，公司内部却暖意涌动。为进一步激发团队活力，公司隆重举行了第三次积分兑换活动。本次活动吸引了329名员工热情参与，公司精心筹备了涵盖生活、工业、学习三大类的83种实用物品。在总结年度工作的同时，以实实在在的福利为全体员工送上新年的温暖与祝福。



量化贡献，让每一份付出都“被看见”

自积分管理制度实施以来，公司始终坚持“公平、公正、公开”的原则，将员工的工作表现、创新贡献及活动参与度等多维度表现量化为积分。通过积分兑换礼品这一机制，让每一份辛勤付出都有回响，每一份价值贡献都被看见。

精心甄选，满足多元需求

活动筹备期间，筹备组围绕“实用性、多样性、满意度”三大标准，从高端保温杯到精密工具套装，从冬日保暖用品到家用电器，精心挑选了83种物品，力求精准满足不同岗位、不同年龄段员工的多样化需求。琳琅满目的兑换品整齐陈列，现场洋溢着浓浓的期待与喜悦。

秩序井然，传递团队温情

活动现场，员工们根据线上兑换情况，在工作人员的引导下有序排队、核对积分、领取物品。尽管参与人数高达329人，但整个过程井然有序。现场气氛热烈，“这个工具套装正是我急需的，太及时了！”“公司不仅关注工作，更支持学习成长，这样的福利倍感温暖。”员工们分享着喜悦，欢声笑语中传递着对公司的认同感与归属感。

文化赋能发展，同心共创未来

积分兑换活动不仅是物质奖励，更是精神激励。积分管理制度的落地，让优秀者得到认可，让奋斗者收获回报，未来，公司将持续优化激励机制。

此次活动的成功举办，进一步凝聚了团队力量，激发了员工的工作热情。2025年的画卷已在奋斗中圆满收官，2026年的征程即将开启。带着这份温暖与激励，全体员工将以更饱满的状态、更昂扬的斗志，投入到新一年的工作中，为公司的高质量发展贡献更多力量。

政企联动除毒源 初心坚守筑防线

2026年1月23日，老挝丰沙里省2025-2026年度毒品原植物铲除专项行动正式启动。作为积极践行社会责任的替代种植企业，西双版纳路博橡胶有限公司境外子公司——丰沙里省荣泰橡胶有限公司，第一时间响应老挝国家禁毒委员会号召，与丰沙里省公安厅、县政府及当地中资替代企业紧密协作，全程深度参与此次专项行动。

行动当日，在老挝国家禁毒委员会办公室主任占迪·恒康赛带领下，公司工作人员与各单位人员、当地村民共计40余人，深入丰沙里省丰沙里县江登村（非公司项目区）的罂粟种植地开展罂粟铲除行动。在铲除行动中，工作人员协同作战，逐块逐株精准拔除罂粟，累计清除非法种植罂粟约11亩。

此次专项行动精准打击、强力震慑了村民非法种植罂粟的违法行为，鲜明彰显了全民参与禁毒的坚定决心。公司深耕丰沙里省罂粟替代种植项目，以橡胶产业为核心支柱，积极引导当地村民摒弃罂粟种植陋习，聚力发展可持续橡胶产业，切实实现禁毒成效、经济效益与社会效益的深度融合、协同发展。

未来，西双版纳路博橡胶有限公司将持续锚定产业帮扶根本目标，深化政企三方协作，以橡胶产业稳步发展为基石，筑牢禁毒防线，始终践行“以产业替代毒源、以发展守护家园”的替代种植初心使命，为区域禁毒事业和可持续发展贡献更大力量。



替代种植筑防线 禁毒担当获表彰

路博子公司获老挝公安部表彰 替代种植筑防线 禁毒担当获表彰

2026年1月22日，老挝丰沙里省2024-2025年度禁毒工作总结大会在省公安厅礼堂隆重召开。老挝中央委员、丰沙里省委书记宋米喇·米达鹏主持会议，全面总结过去两年全省禁毒工作成效，深入分析当前禁毒斗争复杂形势，并对下一阶段禁毒除源、替代种植、宣传教育等重点任务作出部署。丰沙里省9个省级部门、7个县相关负责人及10家中资替代种植企业代表参会。

会上，西双版纳路博橡胶有限公司境外子公司

不负时光 向阳成长

三力士第十三期新员工学习营圆满结业

秋启共读之约，冬藏成长之果。历经48天的书香浸润与时光淬炼，三力士第十三期新员工学习营近日圆满落幕。天台生产基地与绍兴基地的全体学员满载收获，正式告别迎新阶段，即将踏上赋能成长的全新征程。

破冰相识，匠心组织

回望开营之初，国庆小长假后的暖意中，学员们因“名字串烧”破冰相识，陌生的距离在欢声笑语中悄然消融。48天里，班委制有的有序筹谋让每一次晚读都节奏分明，两地班主任的全程陪伴与耐心点拨，让每一次思考都落地有声。学习礼包中贴心配备的番茄钟，更成为大家践行时间管理的“得力伙伴”，拆解学习任务、专注深度研读，让“高效利用时间”从理念真正融入日常，成为刻在骨子里的自律。

经典为引，学以致用

本期学习营以《大学》《沟通训练营》《高效能人士的七个习惯》经典著作作为学习载体，学员们将书本中的智慧转化为岗位实践动能。在天台生产基地，学员们将“格物致知”运用在车间管理中，钻研工艺要求及设备特性，编写作业指导书，使工作标准落地；在工作中运用“四象限法则”梳理任务清单，优先攻克重要且紧急的核心事项；在实践中运用SMART原则，明确“安全、质量、产能”三大核心目标，确保执行路径清晰。

与此同时，经典课程与趣味互动交织生辉。学员们深耕《大学》的修身智慧，钻研《沟通训练营》的高效技巧，领悟《高效能人士的七个习惯》的成长逻辑，在每日分享中碰撞思想、拓宽视野。每日“微笑打卡”的约定，更让积极向上的态度成为成长底色，陪伴大家攻克学习难点、适应职场节奏。



温情结营，见证蜕变

结营汇报现场，温情与热忱交织。天台生产基地的7名学员及绍兴总部的6名学员代表依次登台，娓娓道来48天的学习感悟与成长蜕变。

在分享中，看到了可喜的变化：天台学员分享了从“被动追赶时间”到“主动掌控节奏”的心态跃升，细数了时间管理笔记助力平衡工作与学习的实操心得；绍兴的学员则展示了从沟通怯场到从容表达的突破，畅谈了对三力士“终身学习”文化的深度认同。每一句分享都饱含真诚，每一份感悟都凝聚着48天的沉淀与收获。

正如学员们共同感悟的：48天的时光，不仅让大家掌握了时间管理和沟通的方法，更读懂了成长的真谛——所谓掌控时间，便是在明确方向后稳步前行，在持续精进中沉淀价值！

荣耀时刻，逐光同行

经班主任考评，结合晚读出勤、日常表现、结营汇报评分三项指标，现场评选出本期“优秀学员”。



优秀学员颁奖仪式



赋能成长，逐光同行

学员们并颁发荣誉证书。这份荣誉不仅是对个人努力的肯定，更凝聚着全体学员对“高效学习、自主成长”的追求，为大家树立了可学可鉴的榜样。

从开营时的缘分相聚，到结营时的满载而归，48天的学习时光串联起两地学员的成长足迹，也沉淀下弥足珍贵的同伴情谊与学习习惯。“做时间的主人”从来不是一句空洞的口号，而是贯穿学习与工作的行动纲领。

如今，第十三期新员工学习营的旅程已圆满落幕，但大家的职场成长之路才刚刚开启。愿学员们带着这份学习收获与成长感悟，秉持初心，在三力士的广阔平台上脚踏实地、逐光而行，在未来的岁月里持续精进、不负韶华，为公司的发展注入青春活力，书写属于自己的精彩篇章！



新员工入职培训结业仪式



新员工入职培训结业仪式



新员工入职培训结业仪式



赋能星火 传承匠心

三力士首期内训师训练营正式启航！



新年伊始，万象更新。为持续提升组织学习力、强化文化传播与专业赋能，三力士正式启动首期“内部讲师赋能计划”。来自各部门的26位核心骨干齐聚一堂，以“学习者为中心”，开启了为期两天的沉浸式教学训练之旅。

以终为始 重塑讲师角色认知

培训从“在上台之前”这一根本命题出发，引导学员深入思考：谁是课堂的主角？答案并非讲师自己，而是每一位学员。真正的教学，是让学员成为推动内容落地的“英雄”。讲师的任务，是赋予方法、工具与信心，助力他们在实际工作中破局成长。

系统训练 构建专业授课能力

本次培训围绕“教学设计、授课技巧、行为转化”三大维度展开系统学习。结构化教学设计：运用ADDIE模型，从分析学员痛点出发，到设计可评估的学习目标，确保课程内容紧扣工作实际。学员们学习使用STAR法则重构案例，让知识在真实场景中扎根。

生动化授课呈现：从台风塑造到互动设计，从故事演绎到视频剪辑，讲师们亲身示范并带领学员逐一演练。“蝴蝶飞”眼神交流法、精准手势表达、PESOS技能传授模型……在不断的Demo试讲与即时反馈中，学员的讲台掌控力显著提升。

实效化学习转化：培训强调“从知道到做到”，每节课都设有明确的“行动号召”，推动学员课后实践。评估不仅停留在课堂反应，更关注行为改变与业务结果，真正将培训转化为生产力。

踊跃参与 课堂点燃思想火花

培训现场氛围热烈，学员们全情投入。在小组共创、情景模拟、个人演练等环节中，大家积极发言、热烈讨论，既为团队荣誉竞争夺分，也在互动中深化理解。尤其是在“课程设计实战演练”与“个人职场展示”环节，学员们大胆上台，将理论转化为生动演绎，在老师的个性化指导下，不断调整表达逻辑与授课姿态，展现了三力士骨干人才的学习力与可塑性。

文化为根 传承中凝聚向前力量

企业内部讲师，不仅是知识的传递者，更是企业文化的诠释者与传承者。通过系统化的教学训练，学员们不仅掌握了授课技能，更深刻体会到“如何将三力士的价值观融入课程，影响更多人”。

最终，“齐心协力”小组凭借出色的团队协作与课程设计，荣获本期“最佳协同作战奖”。这份荣誉，是对学习成果的肯定，更是对团队精神的褒扬。

智别，是为了更好地出发。首期训练营虽暂告一段落，但内训师们的成长之路才刚刚启幕。大家将满载而归，将所学智慧带回岗位，潜心打磨属于自己的专业课程。待到春暖花开之时，将再度聚首，开展更深层的训练与打磨，让知识的星火，在三力士汇聚成燎原之势。



首期内训师训练营结业仪式



首期内训师训练营结业仪式



首期内训师训练营结业仪式

以实干赴新约 以美好启新程

吴琼璋董事长2026年新年致信

亲爱的三力士家人们、合作伙伴们、海内外朋友们：

当跨年夜的钟声掠过天台智能工厂的厂房，当新年的暖阳照进MSR动力系统的实验室，当2025的最后的时光掠过每个在此刻岗位上认真工作的每一个三力士人，我们并肩走过了被汗水浸润的2025年，稳稳站在了充满希望的2026年起点。此刻，我想隔着屏幕向每一位奋斗者道一声：新年好，你们辛苦了！

回望2025，这是我们用“标准化、数字化、智能化、平台化”蓝图作答时的一年。记得春日里，凤凰智造研究院的团队为了突破橡胶V带耐磨极限，在实验室熬了三十多个通宵，最终让新产品使用寿命突破10万小时，再次刷新行业标准；盛夏时，海外市场的同事顶着四十度高温拜访客户，将“三力士制造”送进了第54个国家的工厂；深秋里，New Jarvis系统上线那天，生产部的陈满俊部长发来消息：“现在订单交付周期比去年缩短了三成”。更难忘年末ERP系统全面运行时，财务与生产部门同事相拥庆祝的场景——那些打破壁垒的协作，那些精益求精的坚守，正是“美好三力士”最生动的注脚。

这一年，我们的“美好”版图在延伸，控股MSR后，全球最小的100cc混合动力系统在国内落地，当它推动动力冲浪板在湖面疾驰时，我们知道低空经济的新赛道正在展开；还有5亿米智能化产业园的建设工地，每一块砖瓦都在浇筑行业标杆工厂的梦想。而薪酬改革落地时员工脸上的笑容，凤凰学院里响起的读书声，更让我坚信：企业的美好，终究要落脚于每个人的幸福。

站在2026年的门槛上，我们的征途清晰而坚定。上半年，智能化产业园将正式投产，AGV智能物流系统会让人均产值从38万元迈向55万元迈进；新能源传动部件业务要冲击3亿元营收目标，MSR的动力系统要在无人机领域实现突破；我们还要把“标准引领”的理念刻进每一款产品，让“三力士标准”成为行业的风向标。当然，更要把员工的的笑容写在心上，把凤凰学院转化成凤凰工程师学院，让每个三力士人都在这里收获成长与尊严。

四十载深耕橡胶行业，我们靠的是“用品质创造价值”的初心，靠的是“引领传动带行业”的担当。新的一年，愿我们继续以匠心守品质，以创新拓疆土，让传动带驱动产业进步，让动力系统点亮更多场景，更让每个奋斗者都能在创造美好中拥抱美好。

最后，敬过往，敬奋斗，敬每一个了不起的你！让我们一起以梦为马，拥抱未来！

三力士股份有限公司 吴琼璋
2026年新年

品质创造价值
Quality creates value

意见反馈&投稿渠道栏



深耕浙里谋变革 同心聚力启新程

三力士浙江市场调研纪实



春潮涌动，实干为先。2026年1月，在吴董战略指示与林总指导下，三力士市场部全面启动浙江全域深度市场调研工作。

为确保调研实效，市场部创新推行一业务员一地区的地毯式排查模式，实现从浙江平原到浙南山区、从繁华都市到产业腹地的全域覆盖。

调研期间，林总亲自带队走访浙江地区经销商，深入门店、扎根终端，与经销商伙伴面对面交流经营困惑，实地研判区域行业现状。

以客户为中心，以解决问题为导向，是三力士40多年深耕行业的不变坚守。在丽水市场走访中，接到客户关于配套厂商皮带磨损的反馈后，调研团队第一时间联动当地经销商奔赴现场。

2026年，是行业转型的关键之年，更是三力士深耕区域、迭代升级的变革之年。公司将以浙江市场为起点，立足本次调研掌握的真实情况，启动全方位市场转型升级。

品质创造价值 Quality creates value



开栏词 Opening Words

在商业的广阔舞台上，经销商与品牌商如同舞伴，共同演绎着一曲共舞的华章。

三力士传动天山三十载：一位边疆“皮带王”的品质长征

在总书记“十五五”规划战略方针的指引下，以创新持续发展，不断引领行业潮流，始终将质量视为生存的根本。

追潮过往，九十年代初期，我们仅在家乡销售小作坊生产的橡胶带。当时的小作坊设备简陋，仅有几台电热手板硫化机、手工包布机及几名工人。

2000年是我事业的转折点。在老董事长的大力支持下，我转战乌鲁木齐这一新疆的省会、物流枢纽及物资集散地。

价格围剿，还是面临客户更换供应链的担忧，我们从未露难色，始终迎难而上，克服了一个又一个困难。

从普通的帆布带，到工业切边V带、工业多楔带、农业机械用变速V带，再到干布带，三力士深耕橡胶V带制造领域。

回顾三力士的发展足迹：2005年，“三力士”被认定为中国名牌、国家免检产品及中国驰名商标。

作为三力士的授权经销商，我们依托并服务于公司强大、成熟的全国性经销网络。

扎根新疆市场三十载，自1997年携手三力士，以卓越品质从伊犁起步，开拓全疆。



王小舟 新疆三力士橡胶有限公司

率位居国内第一。我们深感荣幸能成为三力士这一卓越品牌与终端市场之间的桥梁。

智联业务 数驱增长

12月13日，公司迎来数字化转型的关键节点——Jarvis系统正式上线。作为一套覆盖库存管理、采购管理、计划管理等核心业务的一站式解决方案。

直击痛点:告别传统模式,告别“信息孤岛”

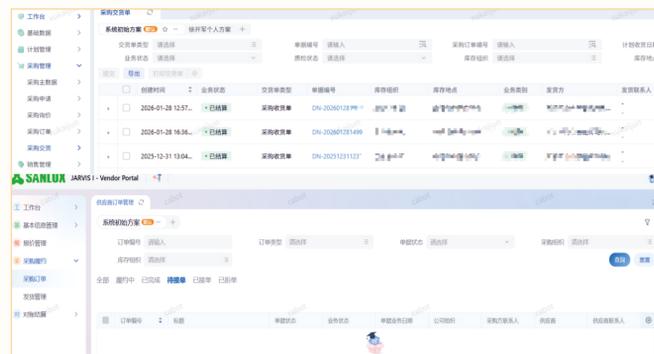
长期以来，传统业务模式下的“信息孤岛”与“数据滞后”一直是制约运营效率提升的瓶颈。

成品管理:扫码作业开启高效仓储新时代

在成品管理方面，Jarvis系统引入扫码作业，彻底颠覆了传统的人工录入模式。仓管员只需利用扫码设备扫描包装袋上的二维码。

采购管理:全链路协同,打造供应链“高速路”

采购管理模块的革新同样令人瞩目。全新上线的供应商门户实现了采购流程的全线上化协同。



核心优势:数据实时同步,边界精准管控

数据实时同步与边界精准管控是Jarvis系统的核心优势所在。系统打破了部门壁垒，让采购、仓储、财务等环节的数据实现即时流通与共享。

Jarvis系统的成功上线，不仅是一次工具的升级，更是一场管理思维的革新。



聚力同行 共创未来

集威工业品成立暨首轮创始合伙人私董会圆满举行

2026年1月28日下午，凤凰创新园内群贤毕至。由集威（浙江）工业品有限公司主办、浙江集乘工业品有限公司协办的集威工业品成立暨首轮创始合伙人私董会盛大开幕。

会议伊始，与会嘉宾走进三力士生产现场及展厅。这家深耕橡胶传动带领域42年的行业龙头，凭借国家级技术中心、智能化生产线等硬实力，让嘉宾直观感受到工业品行业从制造到生态的升级路径。

集威（浙江）工业品有限公司董事长邵俊杰率先分享。他以汉达威到集威再到集威的发展历程为脉络，剖析行业痛点，并阐述集威创新商业模式。

随后，三力士市场总监、浙江集乘工业品有限公司副总经理林高权结合实战经验，从行业趋势、客户需求演变等维度，描绘行业升级方向。

三力士董事长、浙江集乘工业品有限公司董事长吴琼璞，以三力士42年制造历程为切入点，分享17年执掌企业的转型实践。



集威（浙江）工业品有限公司董事长邵俊杰分享



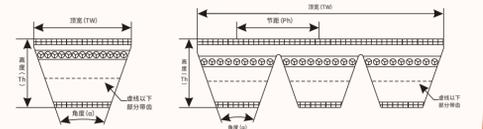
与会嘉宾走进三力士生产现场及展厅



嘉玛联盟创始人叶为分享创办联盟的心得

产品知识

窄V带系列 重载型EPDM齿型三角带(R8)



产品标识



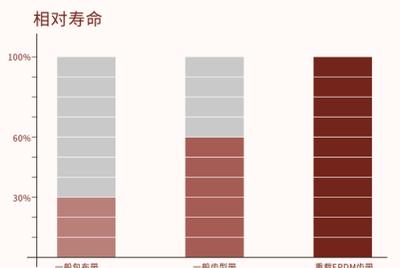
产品应用领域

适用于所有工业领域，尤其是对传动系统有苛刻的空间、重量和传动功率要求的地方，如空压机、车床、铣床、泵等。

产品特性

- 1. 优异的耐高低温性,可在-40°C至120°C下长期使用;
2. 齿顶和齿底采用高强度帆布加固结构,防止齿部过早开裂;
3. 相同使用条件下,使用寿命是普通包布式窄V带的3倍以上;
4. 可应用在更小的带轮直径;
5. 针对8VX、XPC型V带可定制选用专利性圆弧齿形,增强使用寿命;

同条件下耐久性试验对比



小轮径下5V型带传动能力对比图

