

为庆祝三力士雏凤队成立两周年，进一步锤炼团队成员的学习力、组织力与领导力，打破团队壁垒，全面淬炼综合能力，公司于8月1日至2日特别组织了一场别开生面的“破浪·砺能”溯溪户外团建活动。

破浪砺能，溯溪而上

8月1日下午，在简短而高效的热身运动后，四支队伍整装待发，前往大明山野溯部落，开启了一场充满挑战与协作的溯溪之旅。四色旗帜在大明山中扬起——破晓的绿、淬锋的橙、破浪的蓝、砺火的红。旗帜之下，是公司雏凤队的第二次集体生日，更是一场关于学习力、组织力、领导力的集体淬火。

在溪水潺潺、山石嶙峋峭立之间，队员们迎难而上，彼此协作，共同跨越急流险滩。这不仅是一场体能的考验，更是一次团队默契与执行力的实战演练。通过溯溪活动，队员们深刻体会到“破晓”之勇、“淬锋”之志、“破浪”之初与“砺火”之魂，真正实现了在挑战中成长，在协作中凝聚。

时光回响，初心如磐

当晚，队员们怀着激动的心情，共同拆开了埋藏一年的“时间胶囊”。胶囊中封存着2024年大家写下的目标、期许与梦想。在重温过去、展望未来的氛围中，大家不仅回顾了一路走来的成长与收获，更坚定了继续前行、不断突破

的信念。活动期间，公司还对2025上半年年度优秀学员进行了表彰，激励全体队员以榜样为镜，追求卓越。

历史浸润，精神传承

8月2日，雏凤队以一场“重走长征路”的团队游戏拉开序幕。队员们通过模拟长征路线，重温革命先辈的艰苦历程，在协作与挑战中凝聚团队精神，感悟坚持与信念的力量。

随后，一行前往民族日报社纪念馆参观学习，透过一幅幅珍贵的历史照片、一件件承载记忆的实物，大家深切感受到那段峥嵘岁月中新闻工作者的坚守与担当。这不仅是一次历史的回望，更是一次精神的洗礼——让每一位队员在铭记历史的同时，从中汲取了坚守初心、勇于担当的精神力量，为未来的工作注入了新的动力。

凝心聚力，再启新程

两周年，是里程碑，更是新起点。本次溯溪主题活动，不仅锤炼了队员的综合能力，更增强了团队的凝聚力与向心力。未来，雏凤队将继续以“智”为帆，以“悟”为舵，不断突破自我、勇攀高峰，为公司的发展贡献更多青春力量！

雏凤展翅，未来可期！让我们共同期待，雏凤队在2026年绽放更加耀眼的光芒！

雏凤展翅两周年

破浪·

砺能再出发



开启管理者新进阶 进化的人生

8月16日-17日，三力士领雁班迎来了期待已久的杭州鲁班之家学习活动。虽正值盛夏酷暑，但学员们的学习热情却比骄阳更炽烈。当清晨第一缕阳光刚刚洒向大地，大家便精神抖擞地整装出发，踏着熹微的曙光，怀揣着求知渴望以及对自我领导能力提升的期待，准时抵达学习场地，开启了一段充实而富有收获的学习之旅。

活动伊始，吴琼瑛董事长为学员们带来了一场题为《领导的自我意识与自我修养》的精彩讲座。她深入浅出地剖析了领导力的核心内涵，强调真正的领导者不仅需要卓越的管理能力，更应具备高度的自我认知与道德修养。吴董指出，作为团队的掌舵者，每一个决策都可能深刻影响团队走向，甚至一个错误的决策可能带来毁灭性的打击。

吴董在讲座中特别强调，新时代的领导者必须培养科学系统的思维方式，树立坚定的理想信念与崇高的职业信仰。她指出，优秀的领导者应善于管理情绪、保持理性客观，更要注重实践能力的提升，将理论转化为实际工作成效。同时，领导者要以饱满的热情和开放的心态培养和带领团队，将培养下属视为重要责任。吴董尤其强调“空杯心态”的重要性——领导者应时刻保持谦虚谨慎的学习态度，主动升级自我认知，持续吸收新知识、新理念，实现自我沉淀与能力提升，从而更好地引领团队走向成功。

8月16日晚，一场别开生面的按摩游戏环节将整场活动气氛推向高潮。活动过程中，每位同学听从现场

指挥人员的安排，各自承担起不同的角色和任务，彼此之间配合默契、认真投入。虽然过程中也出现了一些小插曲和意外状况，但正是这些挑战让游戏更加精彩纷呈。通过一次次的尝试和总结，学员们认识到明确角色定位对团队高效运转的重要性，优秀的领导并非独断专行，而是要善于汇聚集体智慧，在协作中凝聚共识。

次日，鲁老师以“领导力如何炼成”为主题展开讲座。课程伊始，他以吴董的讲话为切入点，引导学员们深入思考三个极具现实意义的核心问题：我们是否真正理解了吴董讲话的深刻内涵？当前个人领导力处于何种水平？吴董的讲话对我们提升领导力有哪些实质性的启发与指导？

随后，鲁老师带领全体学员进行了系统全面的复盘总结。他指出，领导力的修炼并非一蹴而就，而是一个需要持续精进的系统工程。具体应从七个关键维度着力：一是与上级保持思想统一、目标一致；二是深入基层、走进现场；三是建立科学规范的工作标准；四是注重实践；五是坚定信仰；六是完善制度；七是建设并推动组织化运作。鲁老师特别强调，只有将这七个方面有机结合、融会贯通，才能锻造出真正符合企业发展需求的卓越领导力。

本次学习之旅不仅让学员们深刻认识到自身与优秀领导者之间的差距，更激发了大家思考如何将所学付诸实践、融入日常工作。正是这种“知行合一”的追求，赋予了此次学习真正的意义与价值。



论最宝贵的收获。

交流会尾声，北极星吴琼瑛女士对活动进行总结点评，肯定了大家在五十余日研习中的用心与成长，更强调了《道德经》智慧对工作与生活的指导意义。她表示，此次交流会不仅是对前期研习成果的检验，更是深入探索经典的起点。

“九层之台，起于累土”。本次《道德经》研习交流会虽已落幕，但三力士人对经典的热爱与探索永不停止。未来，大家将带着此次交流会的收获，让《道德经》的智慧在实践中持续发光发热，为企业发展个人成长积蓄源源不断的力量。



《道德经》研习交流会圆满落幕 思辨中传承经典智慧

炎炎夏日，挡不住三力士人对知识的热忱与对经典的敬畏。近日，为期五十余日的《道德经》早读研习活动迎来线下辩论会，上善若水队与和光同尘队的伙伴们齐聚三力士行政楼二楼报告厅，以“悟智慧、探成长”为主题，在思想碰撞中深化对经典的理解，于唇枪舌战中彰显思辨的力量。

交流会伊始，两队队长率先分享研习心得。上善若水队队长聚焦团队建设，带来“兵贵神速”的组织化建设与持续迭代的标准化建设经验分享。其主导的周日特别活动，更以创新形式打破传统学习边界，让经典分享焕发新活力，让研习过程既高效有序，又不失创意与温度。随后，和光同尘队长王薇薇娓娓道来团队的研习历程，从每日晨读时逐字逐句的读音纠正，到为筹备本次线下辩论赛的细致分工与反复打磨，每一个细节都倾注着团队对《道德经》的敬畏与深耕。两队不同的组织路径，恰似《道德经》中“高下相倾，音声相和”的智慧写照，为整场交流会铺就了深厚而多元的思想底色。

随后，学员代表接力分享。和光同尘队余夏青、杨涵与上善若水队尹毛险分别结合自身工作与生活，畅谈研习《道德经》带来的看得见的成长。从《道德经》的“上善若水”中领悟了以柔克刚、包容接纳的生活智慧，从“和光同尘”中领悟了放下“我执”与“分别心”的处世之道。从“道法自然”中领悟顺应规律的从容之理，字里行间皆是经典智慧与现实生活



的深度融合。

最引人瞩目的当属辩论赛环节。本次辩论聚焦“目标的价值在于其可实现性VS目标的价值在于其引导性”，上善若水队持“目标的价值在于其引导性”观点，和光同尘队则论证“目标的价值在于其可实现性”。

开篇立论环节，正方一辩郭昌思逻辑清晰，引经据典，为“目标的价值在于其可实现性”这一观点奠定了坚实基础，其沉稳的气场与严谨的逻辑给在场观众留下深刻印象。随后反方一辩也精彩破题，展开论述。攻辩环节，双方辩手你来我往，犀利提问与巧妙

回应交织，尽显敏捷思维；自由辩论阶段，现场气氛推向高潮，双方辩手围绕核心论点展开激烈交锋，逻辑缜密的论述与生动形象的举例让在场观众频频频频首肯；总结陈词环节，四辩选手精准提炼关键论据，再次强化己方观点，为辩论画上圆满句点。

最终，经过评委的评定，和光同尘队凭借周全的准备、深刻的思辨与对论点的精准把控斩获胜利。而正方一辩郭昌思凭借在开篇立论中的出色表现、攻防环节的敏锐反应以及全程清晰的逻辑表达，荣获“最佳辩手”称号。无论结果如何，双方辩手展现出的出众辩才、敏捷思维与有礼有节的优雅之风，都是这场辩



爱在三力士 筑梦向未来

八月的绍兴，骄阳似火，但比阳光更炽热的，是三力士大家庭里涌动的爱。2025年8月22日，备受瞩目的“2025年三力士小候鸟夏令营”于二楼报告厅举行了温馨而隆重的结营仪式。为期2周的夏令营，不仅为“小候鸟”们编织了一个五彩斑斓的夏日梦想，更以一系列独具匠心的活动，为孩子们留下了美好的回忆。

本届夏令营自开营以来，便以其丰富的内涵和创新的模式，赢得了家长与孩子们的一致好评。其四大亮点活动，更是成为了孩子们成长道路上的宝贵财富。

干部领读，书香浸润心灵

“腹有诗书气自华”，为培养孩子们对中华优秀传统文化的热爱，夏令营特别邀请了公司各级干部，每日轮流带领孩子们朗诵经典古诗。这不仅是一次文化的启蒙，更是一次精神的传承，让孩子们在琅琅书声中，感受汉字之美，体悟先贤智慧。

领导授课，播撒智慧种子

本次小候鸟夏令营，公司领导们亲自走上讲台，化身“大老师”，为“小候鸟”们带来了一堂堂别开生面的课程。他们用通俗易懂的语言将企业文化的精髓融入课堂之中：通过带传动实验小课，让孩子们感受科技与创新的魅力；通过“学会说爱”主题分享，引导孩子们理解情感表达与感恩的重要；通过5S管理与安全培训，在寓教于乐中培养孩子们的习惯及安全意识。这不仅是一次知识的传递，更是一次精神的引领。

气象馆游学，探索科学奥秘

读万卷书，行万里路。夏令营精心组织了气象馆游学活动。孩子们带着好奇与憧憬，在讲解员的引导下，探索风云变幻的奥秘，体验气象科学的魅力。这次走出课堂的实践，极大地激发了孩子们对自然科

学的兴趣，拓宽了他们的视野，让学习变得生动而有趣。

成长沃土，爱的滋养

为保障孩子们们在夏令营期间的学习不落下，本次活动特别聘请了经验丰富的老师，为孩子们提供作业辅导。小老师们耐心细致地解答孩子们在学习过程中遇到的难题，帮助他们巩固知识，培养良好的学习习惯。

为了让每一位“小候鸟”都能感受到家的温暖，本次夏令营特别改善了孩子们的午休环境，提供干净、整洁、温馨的休息空间。此外，还精心安排了营养均衡的饮食和每日新鲜小点心，既满足孩子们成长所需的营养，又带来舌尖上的小惊喜。

短暂的夏令营结束了，但爱与成长的种子已经深深扎根在每个“小候鸟”的心中。这不仅是一次简单的暑期托管，更是一次企业文化的深度浸润，一次社会责任的温暖践行。三力士用实际行动证明，一个有温度的企业，不仅能制造卓越的产品，更能滋养幸福的心灵。我们期待，来年夏天，这些“小候鸟”们能再次归来，在三力士这片充满爱的沃土上，继续展翅高飞，筑梦未来！



党建引领促发展 科技创新铸品牌

柯岩街道领导莅临三力士展厅调研指导

8月18日，柯岩街道党工委委员与区委组织部鄞东一行莅临三力士展厅，开展实地调研与指导工作。调研过程中，领导们重点听取了公司关于发展历程、企业文化、党建活动开展、核心产品布局、子公司运营及检测中心建设等方面的详细介绍，并对三力士在技术创新、党建引领下的高质量发展给予充分肯定。

裘委员一行首先参观了企业发展历程展区，深入了解三力士从创立到成长为行业龙头的关键节点与战略布局，并对企业始终秉持“用品质创造价值”的理念表示高度赞赏。



在企业文化与党建活动展示区，领导们详细询问了公司党组织建设、党员先锋模范作用发挥及党建与业务融合的实践案例，对三力士将党建工作融入生产经营、凝聚员工力量的做法给予高度评价，强调将持续强化党建引领，为企业发展注入红色动力。

随后，调研团重点考察了公司核心产品与技术成果，详细了解了三力士在橡胶传动带等领域的研发突破及市场应用情况，并对子公司协同发展模式给予高度关注。



在检测中心，领导们实地察看了先进检测设备与质量管控流程，对企业严格的产品标准和持续研发投入表示充分认可，并指出技术创新与品质保障是企业立足市场的根本。

此次调研指导不仅体现了柯岩街道对三力士发展的高度重视，也为企业未来工作指明了方向。三力士表示，将以此次调研为契机，进一步深化党建引领作用，加强科技创新与产业链协同，为区域经济高质量发展贡献更大力量。



意见反馈 & 投稿渠道栏



2银1铜

热烈祝贺中国动力冲浪板世运会斩获佳绩

8月17日，成都世运会动力冲浪板项目完成所有组别的决赛。中国队共获得3枚奖牌，与捷克并列该项目奖牌榜第一，展现了中国动力冲浪板跻身世界前列的水平。其中：中国队选手张茂竹获得世运会男子动力冲浪板银牌，冯章豪获得世运会男子动力冲浪板铜牌。高佳音获得世运会女子动力冲浪板银牌。

这是属于全体中国人的荣誉！作为本次赛事唯一指定用板品牌，JETSURF向动力冲浪板中国代表队表示热烈祝贺！

· 绍兴“智”造硬核“参赛” ·

体育赛事是验证产品的绝佳平台。本次赛事所有选手使用的动力冲浪板由位于绍兴的三力士股份有限公司的控股子公司——浙江引捷动力科技有限公司研发。“绍兴智造”以卓越性能和环保技术成为赛场焦点。

决赛前夕，三力士股份有限公司董事长吴琼瑛、三力士股份有限公司常务副总经理郭利军、浙江引捷动力科技有限公司总经理陆铁栋等来到成都三岔湖国际水上运动中心，与运动员们交流动力冲浪板使用体验，为动

力冲浪板中国代表队加油助威。

· 引捷动力全程提供技术服务 ·

赛事启幕前一周，引捷动力便派出十余名工程师赶赴成都，协助各国参赛选手调试动力冲浪板，并为8月15日至17日举行的资格赛、半决赛及决赛提供全程器材保障与技术支持。在此过程中，通过与各国运动员的深入交流，不仅助力公司进一步提升技术水平、完善产品功能，更为新一代产品的研发积累了宝贵经验。

· 引捷动力 未来前景 ·

此次动力冲浪板在成都世运会的首秀，显示了现代科技引领未来体育产业发展的趋势，彰显了浙江民营企业对于动力系统科创研发的实力。未来，浙江引捷动力科技有限公司将建成微型小型动力单元国产化生产线和研发中心，研发生产各类型微型小型燃油、电动、混动发动机。后续还将研发可应用于低空经济、混动摩托车等领域的新型动力装置。



关键词

在商业的广阔舞台上，经销商与品牌商如同舞伴，共同演绎着一曲共赢的华章。经销商与三力士各自发挥所长，相互扶持，不仅成就了彼此的梦想，也共同铸就了市场的辉煌。

以传承为阶 与三力士共同成长

1984年，三力士成立，与我同为80后。回首与三力士合作的三十余载岁月，这家从普通V带企业成长为行业龙头的企业，与我的人生轨迹奇妙共振——从青涩懵懂到笃定前行，我们在时代浪潮中一同扎根、拔节、生长。

八十年代改革开放的春风里，爸妈放下铁饭碗投身商海，撑起一间“前店-后家”的小门市。记忆里最深的就是那一圈圈的三角带堆——只要一堆满货，便成了我和妹妹的“淘气堡”。我们钻皮带堆躲猫猫，萦绕着的橡胶味，那是童年最独特的气息，可这份“淘气堡”的快乐，总伴着父母的忙碌。货车一到，老爸便扛起成捆的皮带往店里搬，老妈在一旁记账、理货，两人忙得脚不沾地是常态。我和妹妹常常要饿着肚子等他们收工，偶尔还会被拉去当“小工”。那时的我，对这些黑黢黢的三角带有些反感。后来读高中、大学，总想着离它远些，以为理想该在更广阔的天地施展，而非门店仓库里的反复的搬卸与清点。可每次回家，看着那些熟悉的黑圈圈，闻着那熟悉的橡胶味儿，心里总有种说不出的感觉。直到某天偶然醒悟：这些看似普通的三角带，早已支撑这个家最踏实的底气。

1995年，父亲做了一个改变全家生活轨迹的关键决定，也让我们家与三力士的缘分扎下了根。在此之前，经营的“邵山牌”在北方销路正旺，可厂家为追求销量盲目扩张，收购了两个小厂后却疏于管理，市场营销混乱、品控不稳定，产品的提升更是没有重视起来。几番争执后，合作终究走到了尽头。那段时间，也尝试换过几个品牌，都没达到预期。恰在此时，一位老客户带着一捆新购设备上拆下的三角带来配货，老爸摸着皮带的质感眼前一亮，“三力士”这个牌子悄悄记在了心里。几经辗转寻访，来到了当时绍兴的三力士老厂——彼时这家企业还名不见经传，父亲也是当时为数不多主动找上门的客户。

后来，他总爱说起第一次到绍兴见三力士老董事长的往事：那时的三力士还在老厂区，厂房不算起眼，却处处透着规整。从一开始，三力士的价格就高于市场同类产品，和老董事长第一面，没有花哨的营销话术和套路，看过生产现场和产品，一切便无需多言。只是当时最纠结的还是价格，最后竟在一顿绍兴黄酒的作用下解决了问题。父亲虽是北方人但酒量不大，后来才知道原来老董事长也不善饮酒。两个不善喝酒的人竟然在酒酣耳热间敲定了合作。要知道，当时“邵山牌”的客户还在排队进货，停掉热门熟路的生意转做新品牌，周围人都觉得不可思议，可父亲认准了“人对了，事就错不了”，哪怕后来的很长一段时间销量惨淡，也从未动摇。北方人的感动其实

很简单，那人打交道，全凭一份真诚。老董事长“一生只做一件事”的坚守，以及把三角带做大做强的心与态度，影响了很多，老爸便是其中之一。“人对了，就大胆跟着往前闯，跟着好品牌总不会错，实实在把自己的事做好。”这句话挂在他嘴边的话，藏着他这一辈最朴素的商业哲学。

每次讲完这段往事，他总会叮嘱我：“以后喝酒，绍兴黄酒少喝，后劲真大！”——这话我记在心里，却也暗想着，总得自己试过，才能真正品出其中滋味。

市场的车轮转的越来越快，父母随着年龄增长也在时代浪潮中渐感力不从心。三力士也在悄悄的完成自己的传承和转型。老爸对着电脑屏幕叹气，“客户的要求高了，三力士也跟以前不一样了，电话报货不行了，要用电脑，传真单不认了，得在线填单。”那一刻我明白传承与变革已刻不容缓。

接班从不是守成。三力士的转型之路，正是这种传承观的生动注脚。在新董事长的带领下，三力士以学习型企业的姿态拥抱变革。走进今天的三力士，数字化的气息与制造业的厚重感奇妙地交融，MES、OA、WMS、ERP等系统的投入实际运用，展现了三力士向自动化与智能化的转型，是新董事长带领下“学习型企业”的答卷，更是新一代管理者对“用品质创造价值”的全新诠释，变的是工具与方法，不变的是对“一生只做一件事”的执念。

更让人欣喜的是，越来越多像我这样的“二代”，甚至更年轻的一代，正陆续汇入这场传承的浪潮中。我们或许不必再像父辈那样亲操机床、肩扛皮带，也无需重复他们坐着绿皮火车走南闯北拓市场的艰辛，但数字时代赋予的原生敏感度，让我们有了新的发力点：AI的加持大数据洞察市场趋势与客户需求的变迁，用智能化工具精细优化每一处管理细节，用线上平台打破距离壁垒、紧密连接采购商。我们在创新中有过反复失败，而三力士积淀四十年的可靠产品与品牌口碑，恰是我们最坚实的托底。如今我们敢尝试新工具，因为知道身后有“品质”二字撑腰，这是前辈们打下的根基，也是我们向前闯的底气。

四十年光阴流转，当年绕着三角带嬉闹的孩童，如今也成了能为企业添砖加瓦的“接棒人”。站在四十年的节点回望，那根三角带，早已不是简单的工业品。它串起了两代人的奋斗，牵起了企业与个体的共生。感恩三力士在我家最需要支撑时递来的“三角带”，也珍惜这份双向奔赴的缘分：它的转型发展里有我们的使命，我们的成长中继续刻写着他的魂，让这根承载着记忆的三角带传动更多关于奋斗与成长的新篇章。

品质创造价值
Quality creates value

张磊

邯郸辰希物资有限公司

以5S之眼 看质量之根

质量的稳定，始于每一处细节的规范；管理的精益，源于对基础的持续深耕。为将5S管理作为质量管控的“先手棋”，切实从源头筑牢质量保障的基础防线，8月15日，质量部组织开展了“模块间5S交叉检查活动”，以“互查促规范、联动提质量”为目标，推动5S要求与质量管控深度融合。

此次交叉检查打破模块局限，由各模块成员共同组成检查组，全程以“质量视角”贯穿，不只是对办公与作业现场的表现规范进行核查，更聚焦“5S规范如何服务质量管控”的核心：从物品的分类整理是否避免物料混放、减少错用风险，到工具的定点摆放是否确保取用精准、降低操作误差；从设备的清扫清洁是否便于及时发现潜在故障、维持稳定运行，到标识的清晰规范是否助力信息传递准确、减少流程偏差，每一项检查标准都与质量管控的基础环节紧密关联。

检查过程中，各小组不仅以客观标准审视自身不足，更以开放心态互学互鉴，关注兄弟模块运用5S规范优化基础管理、间接为质量“护航”的有效做法。整个过程杜绝了回避问题的敷衍与流于形式的过场，而是将交叉检查转化为一次“以5S看质量、从规范找差距”的联动提升契机。

5S不是简单的“整理清扫”，而是通过每一处环境的规范、每一



个习惯的养成，减少因混乱导致的失误，为质量管控筑牢“第一道防线”。目前，各模块已依据检查反馈，精准识别与质量关联的薄弱环节，并已明确改进方向，旨在推动5S规范向“服务质量、支撑质量”深化。

下一步，质量部将以此次交叉检查为契机，持续强化“5S是质量基础”的意识，将交叉检查的联动机制常态化，让规范成为习惯、让细节支撑质量，以扎实的基础管理为高质量发展筑牢根基。

智造新标杆 数字化新未来

2025年，三力士在数字化转型方面取得显著进展。Jarvis智能平台已成功在天台工厂完成ERP系统部署，该系统整合供应链管理、生产计划、财务管理等核心模块，构建起集业务数据一体化、内部流程系统化、产业协同线上化、业务操作移动化、业财融合于一体的智能化管理平台。目前，该系统运行稳定，成效显著。

作为升级版本，余清工厂ERP系统在原有功能基础上新增APS智能排产、原材料质量管理、WMS智能仓储、扫码报工及人力资源薪资管理等模块。该项目已于6月进入实施阶段，预计10月正式上线。

Jarvis平台的MES制造执行系统已率先在天台工厂密炼工段上

线，通过全流程数字化改造，实现了设备数据实时采集、库位管理、生产计划排程、线边库管理、投料防错、自动称重报工、实验室数据集成等多个关键业务场景的应用。

后道工序MES系统将于9月启动建设，计划2026年完成整体上线。项目全面建成后，天台工厂将实现全厂生产排程自动化、全过程质量追溯、实时生产监控等智能化功能，并通过数据可视化看板系统，显著提升企业运营管控水平，为管理层提供科学决策支持，全方位提升生产效率与经营管理效能。

