

三力士报

2025. 06
总第010期
印刷周期: 月刊

SANLUX三力士

全球工业皮带引领者

编印：三力士股份有限公司

责任编辑部门：组宣部

官网：<https://www.v-belt.com>



三力士

凤凰研习社



聚力生态 链动未来

聚力生态“链动未来” POWER = SYNERGY FUTURE CONNECTED

三力士2025年度合作伙伴大会圆满落幕

丝路驼铃响，喀什聚群英。6月23日，三力士股份有限公司2025年度合作伙伴大会在新疆喀什盛大召开。来自全国各地的近70位合作伙伴，共襄盛举，见证三力士在AI时代下的战略升级与创新突破。

大会在激昂的国歌声中拉开帷幕，三力士股份有限公司董事长吴琼瑛女士随后登台致开幕辞，向长期以来支持三力士发展的合作伙伴表示衷心感谢。她指出：“在充满挑战与机遇的时代，三力士始终秉持匠心精神，以品质铸就品牌，以创新驱动发展。未来，我们将携手合作伙伴，在AI技术与工业融合的浪潮中，共创美好未来。”



▲三力士品牌十大优秀经销商



▲越洲品牌三大优秀经销商

过去的2024年，是充满挑战与机遇的一年。在激烈的市场竞争中，三力士的经销商伙伴们凭借卓越的市场洞察力与顽强的拼搏精神，为三力士的发展立下了汗马功劳。大会上，公司为2024年度三力士品牌十大优秀经销商以及越洲品牌三大优秀经销商进行了颁奖。其中，常州中亿华飞机机电有限公司戴华、长春宝裕科技有限公司戴连秋、智选传动科技（郑州）有限公司张正，这三位优秀经销商代表先后发表获奖感言，分享了三力士携手共进的历程与心得，表示将继续与三力士并肩作战，再创佳绩。

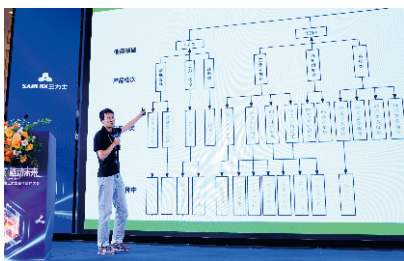
01 技术赋能 创新驱动 品质为先

上午的技术讲座环节精彩纷呈。首先，石家庄市锐盛商贸有限公司总经理胡增甫先生围绕“普通V带的配组与张紧力应用”这一关键议题展开了深入讲解。胡先生凭借其在工业传动领域的深厚积累，为与会嘉宾分享了宝贵的专业知识与实践经验。

紧接着，三力士凤凰智造研究院的工程师崔玉瑞分享了三力士的最新动态。他详细介绍了公司的产品图谱、2024年的产品升级亮点以及2025年的新产品进展，生动展现了三力士在产品技术创新上的雄厚实力，为合作伙伴提供了更优质、更高效的解决方案。



▲胡增甫先生展开讲解



▲工程师崔玉瑞分享最新动态

02 战略升级 AI时代 转型之路

下午的议程则将目光投向了更宏大的战略层面。三力士股份有限公司董事长吴琼瑛女士登台，进行了全新的战略宣贯。吴董高屋建瓴，剖析了当前行业发展趋势，并从中国工业发展的历史脉络出发，描绘了三力士在AI时代下必然的转型

之路与美好蓝图。她明确指出，三力士正加速从传统制造业向标准化、智能化、平台化、全球化方向转型，致力于成为世界一流的V带品牌，为工业效益赋能。

而这一宏伟蓝图的实现，离不开前沿技术的支撑。在数字化、智能化的时代浪潮下，AI技术与平台系统正深刻改变着生产生活方式和商业模式。为此，大会特别设置了AI知识及集乘工业管家系统宣讲环节。浙江集乘工业品软件负责人万彪详细介绍了公司在AI及平台系统方面的规划，旨在通过这些先进工具为合作伙伴赋能，共同提升市场竞争力，携手在AI浪潮中把握机遇，共创未来。



▲董事长吴琼瑛女士战略宣贯



▲万彪先生介绍规划

03 携手同行 共赴新程 再启华章

大会尾声，三力士为合作伙伴准备了新疆塔县三日游，在领略西域风情的同时，进一步增进团队凝聚力与合作默契。

此次合作伙伴大会的圆满召开，不仅是对过去成绩的总结与表彰，更是对未来发展的规划与展望。2025年，三力士将与全体合作伙伴携手并肩，以坚定的信念、饱满的热情，共同书写合作共赢的新篇章，在AI时代的浪潮中破浪前行，共创工业领域的美好未来！

三力士，与您一起，为工业效益赋能，为美好生活添彩！



2025年物流服务有变 通知来了

尊敬的经销商：

感谢您一直以来对三力士物流服务工作的大力支持与配合！为了更好地提升物流运输服务与时效，经公司年度物流招标分析后，针对2025年物流服务区域进行变更，具体调整内容如下：

- 1、广西省由杭州真雨物流有限公司更换为杭州乐途物流有限公司；
- 2、安徽，江西，陕西省由杭州乐途物流有限公司更换为杭州真雨物流有限公司；
- 3、天津，北京，河北省由杭州乐途物流有限公司更换为浙江佳泰物流有限公司；
- 4、内蒙，黑龙江，吉林，辽宁，山东省由杭州真雨物流有限公司更换为浙江佳泰物流有限公司；
- 5、其他区域承运物流不变。

本次承运变更时间：2025年7月1日-2026年6月30日

以上就是我公司物流服务调整的相关通知事项，请各位合作伙伴知悉，并在工作中做好相应的调整和配合。物流运输过程中有任何问题，请第一时间联系三力士客户服务中心0575-84366806/137-3533-3501（微信号）。

希望通过此次调整能够为大家带来更好的服务体验和合作机会！

再次感谢各位的支持与理解！

祝生意兴隆，万事如意！

三力士供应链部
2025年6月20日



中国·新疆

吴琼瑛

三力士股份有限公司董事长



意见反馈 &
投稿渠道栏





检测能力持续提升

SANLUX

服务保障不断深化

6月，公司检测中心紧扣重点任务，主要为英国顾问团队来访指导培训以及四台大功率设备进场工作，这两项关键工作的完成，为检测中心注入了新动能，确保了中心整体运行的高效与稳定。

月初，英国顾问团队到访检测中心，围绕测试理念、产品性能优化及管理流程等内容进行了深入交流与指导。通过系统性的培训与探讨，团队在产品性能提升、测试方法完善等方面收获了宝贵建议。与此同时，中心的信息系统也在英国专家的支持下进行了新一轮优化升级，进一步提升了数据处理能力和使用便捷性，为后续管理数字化转型提供了技术支撑。在设备能力建设方面，检测中心本月完成了四台大功率设备的进场部署工作，测试平台结构进一步完善，测试适应范围得到拓展，

能够覆盖更长尺寸、更高负载的产品应用场景，为后续各类测试任务的有序承接提供了条件保障，也为未来更高强度的应用奠定了基础。

此外，检测中心持续加强对外交流，顺利完成了多批客户来访的接待与展示工作。通过现场介绍和实地参观，客户们对公司的检测能力和管理水平有了更深入的了解，并高度认可了产品质量控制体系。此次交流不仅增强了客户对企业的信任，也为后续合作拓展创造了良好氛围。

未来，检测中心将继续围绕公司战略目标，不断提升检测效率和服务能力，进一步发挥平台支撑作用，为公司产品力建设和市场拓展提供稳定可靠的保障。



从产能困境到效率突围的制度重构

近期，公司圆模车间硫化工序面临着产能与效率的双重挑战，成为制约公司发货周期的关键瓶颈。从生产实际现场来看问题主要出在两方面：一是硫化工序存在生产计划与实际产能脱节的问题；二是硫化操作工技能水平参差不齐。这些现实问题使得原有工资制度已无法适应产能提升需求。因此，公司近期推出了一项重要改革：构建“效率-工资”联动的新型分配体系，具体措施如下。

（一）工资结构重构：从“固定基数”到“动态绩效（合格率）”

新工资方案打破传统固定工资模式，建立“基本工资+计件工资+换缸补贴”的三维结构。正式员工基本工资进行统一调整，并叠加全勤奖与工龄贴，其中全勤奖与考勤严格挂钩。计件工资成为核心变量，根据检验缴库产量核算当日工资，再结合计划完成率进行考核。这种“产量+完成率”双维度核算机制，既鼓励员工提升产能，又确保生产计划的严肃性。

新员工工资体系设计更注重成长激励。入职第1个月完成任务模数且计划完成率达标者，除正常计件工资外，另加新人补贴，至第3个月起按正式员工标准执行。这一设计既缓解了新员工初期产能不足的问题，又通过缸型任务模数递增机制促进新硫化员工生产技能提升。

（二）任务模数动态调整：从“统一标准”到“能级匹配”

改革的核心在于建立任务模数的动态校准机制。根据《确认任务模数》的测算，理论产能需扣除非生产时间，计算得出实际有效工作时间。再针对缸型进行合理合并，分为5

档，并根据预期工资方案重新设定每模的工资单价和超产单价。

新员工任务模数实行“阶梯式增长”。第3个月起与老员工一致。这种渐进式标准既避免了新人因目标过高产生挫败感，又为员工提升技能效率设置了明确路径。

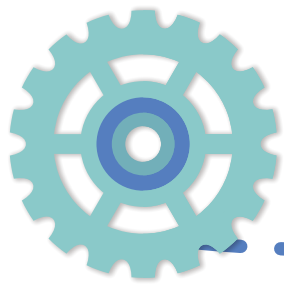
（三）效率激励创新：从“单一产量”到“综合效能”

引入模具更换激励机制，当日计划完成率达98%-100%且模具更换数超过3个后，每多更换模具，对应定额相应上调。该政策由计划科根据实际需求执行，有效解决了员工对更换模具劳动强度不平衡的困扰。

硫化工艺的薪酬调整持续促进上游工序的改进，确保物料供应的及时性和适度性；同时，包布工序也需提高操作技能，以匹配硫化工艺的高效需求。这些措施使得整个生产流程更加流畅，减少了生产中的停滞时间和资源的不必要消耗，进一步增强了整体生产效率。具体数据表明，车间硫化一次合格率从三月的98.78%上升至五月的99.64%。

此次，圆模硫化工段的工资改革绝非单纯的分配制度调整，而是一次从“管控思维”到“赋能思维”的管理范式转型。当工资核算从“固定基数”转向“动态绩效”，当任务设定从“统一标准”走向“能级匹配”，当激励焦点从“单一产量”拓展到“综合效能”，其本质是建立了一套“员工能力-岗位价值-企业目标”的三维对齐机制。

在制造业产能提升的命题中，技术参数的优化（如硫化时间、模具数量）固然重要，但更关键的是构建让工人发挥最大价值的制度环境。



品质创造价值
Quality creates value



三力士G3干布带

新品发布

三力士G3干布带，是公司针对美国知名割草机品牌定制研发的产品，其精准匹配于乘骑式零转角割草机的刀盘部位。此款皮带选用进口高模量芳纶绳作为骨架材料，这一设计使得皮带的拉伸强度提升了60%，这意味着，即使在高速运转、高负载冲击的严苛工况下，它依然能保持卓越的长度稳定性。

同时，G3干布带采用了先进的反向外包布工艺。这一独特工艺确保了皮带底部无需搭接头，从而适用于多轮系，大角度的反向传动轮系，可广泛应用于各种高端割草机等园林机械设备。

产品特点：

- 1 采用先进的反向外包布工艺，在多轮系反向压轮工况下抗疲劳性能更佳。
- 2 高模量芳纶绳可有效降低皮带伸长率。
- 3 适用外部压轮/自动张紧轮。
- 4 适配背压式离合。
- 5 可在-30℃至+80℃的温度条件下稳定工作，适应各种作业环境。
- 6 严格遵循并符合多项国际权威标准，包括ISO4184（国际标准）、BS3790（英国标准）、DIN7753（德国标准）及IP-20（美国标准），品质值得信赖。



惊艳亮相2025广州陶瓷工业展

高性能皮带引领行业新潮流



▲ 广州·广交会展馆A区



2025年6月19日，由中国陶瓷工业协会主办的2025中国国际陶瓷工业技术与产品展览会（广州陶瓷工业展）在广州广交会展馆A区盛大启幕。作为全球陶瓷行业的年度盛会，本届展会汇聚了来自世界各地的行业领军企业与精英人才，共同呈现陶瓷工业领域的前沿技术与创新成果。三力士股份有限公司作为陶瓷

设备专业皮带配套领域的标杆企业，携全系列高性能产品惊艳亮相。

本次展会，三力士集中展出釉线专用带、球磨机带、越洲带等核心产品，涵盖窄V带、农机带、干布带及汽车带等多元品类。其中，适配球磨机、E型、C型工业皮带，精准满足行业关键设备需求；陶瓷风机专

用窄V带分设包布式与切边式，包布式以SPZ、SPA、SPB、SPC等型号为主，相较普通V带单根额定功率提升40%；切边式采用EPDM耐高低温材料，可在-40℃至120℃极端环境稳定运行，其齿形结构更兼具卓越的耐

展现场，吸引了国内外众多客户驻足。球磨

机、釉线设备厂商及经销商纷至沓来，就产品性能、技术参数与合作模式展开深度咨询，充分印证了三力士“用品质创造价值”的核心理念深入人心。未来，公司将持续深耕技术创新，加速新产品研发步伐，为陶瓷行业发展注入更强动力。



开栏词

在商业的广阔舞台上，经销商与品牌商如同舞伴，共同演绎着一曲共赢的华章。经销商与三力士各自发挥所长，相互扶持，不仅成就了彼此的梦想，也共同铸就了市场的辉煌。

许式南

—— 潍坊集乘网络科技有限公司

1996年，与三力士结缘，开启三十年奋斗篇章。从高密破局老牌垄断，到潍坊开拓市场；从匠心坚守到智能转型，风雨同舟间，三力士成长为行业标杆，其也在携手奋进中收获荣耀，见证彼此辉煌。



风采
经销商

从“制造”到“智造” 我与三力士的同行与新生

1996年初春，我正式与三力士品牌开启长达三十年的合作征程。当时三力士公司委派一位老业务员亲赴高密市拓展市场。当时高密是百强市，其本地农工业市场格局固化，农机公司、物资公司及供销社等单位都是长期销售青岛六厂“中华牌”三角带，该品牌凭借先发优势已形成近乎垄断的市场地位，还有其他的久龙、奋飞、三维、悦龙等品牌，当时三力士作为新兴品牌想要破局可谓举步维艰。面对严峻形势，三力士人发扬浙商四千精神一走遍千山万水、想尽千方百计、说尽千言万语、吃尽千辛万苦，积极破局。中华牌三角带不仅定价偏高，更存在同型号产品尺寸明显长度不一致的质量缺陷。因此，我们采取了“代销方案”：客户无需预付货款，待产品实际销售后再付账；同时承诺，对于质量不好的商品包退包换。犹记老董事长那句掷地有声的名言：“我们的三角带有着让人上瘾的魔力，只要试用过一次，客户就再也离不开了！”这既是三力士品牌的绝对自信，也折射出企业对技术创新的执着追求。

2003年是我事业的关键转折，在老董事长的支持下，我首批发50—100万元三角带，满怀信心从高密转战潍坊开拓市场。当时为了节省开支，我们在潍坊租下150平的门面房，白天，这里是接待客户的办公室；夜晚，就睡在堆满三角带的角落里。每天天不亮便开着柳州五菱出发，足迹几乎踏遍了整个山东半岛。常常是连续在外奔波半个月才得以返回潍坊稍作休整，住上几天又立刻启程，奔赴各个乡镇的农机配件店和供销社，将县级市和镇上的农机市场跑了个遍。

遇到犹豫不决的客户，我们总能当场敲定价格，做到一步到位。最引以为傲的是，我们的皮带同型号全尺寸长短一致，用实测数据说服了各农机公司等首批客户。在我们深耕山东的三年间，年年销售业绩破千万大关。三力士公司年产值几个亿跨越式发展：引进了德国进口生产线；不断

推陈出新，推出了耐高温汽车风扇带、收割机带、农机专用带等一系列新品，市场份额也随之水涨船高。2005年三力士荣膺“中国驰名商标”；2008年，更是一举成为首家皮带行业上市公司，声名鹊起。三力士的知名度在山东更是如雷贯耳，销售网络已覆盖整个山东各个县市，山东省成为三力士在北方地区消费市场的重要支柱，为当地经济发展和产业升级贡献了重要力量。

当“中国制造”开始向“中国智造”转型之际，三力士的车间里已悄然矗立起德国进口的自动化生产线。2008年，我前往绍兴参观新厂：机械臂精准裁切橡胶胚料，激光传感器实时检测产品，智能配料系统全自动运行……然而机器确实替代了部分重要劳动力，但三力士的“匠心”永远需要人来传承。这十年间，我与三力士共同经历了原材料价格波动、国内品牌围剿等风波，但三力士始终坚守“用品质创造价值”的经营理念。2015年，当我从公司手中接过“全国优秀经销商”的奖杯时，内心充满了无尽的感慨。那一刻，我深知自己为三力士所付出的那些年月，都是无比值得的。这份来自公司的高度认可，对我来说，便是最美好的赞誉，也是对我多年来努力与付出的最好回报。

站在智能制造的风口，三力士的转型比想象中更为惊艳。为了积极响应国家关于智能制造转型升级的号召，三力士确定继续深耕橡胶V带行业的战略布局，持续研发符合市场需求、追求极致品质的产品，坚持用品质创造价值，达到在橡胶V带领域推出新产品，并掌握以“自动、智能、节能、自主、创新”为核心的新技术装备。2024年，三力士推进建设的天台智能化工厂正式启航，三力士将成为世界名牌，民族的骄傲。我与三力士同行成就了我的幸福人生。

三体系审核 助力企业强根基

近日，三力士股份有限公司顺利通过质量、环境、职业健康安全管理体系年度监督审核，标志着公司在规范化、标准化管理建设上迈出坚实一步，为高质量发展注入强劲动力。

本次审核，方圆认证机构派出资深审核老师组成审核组，依据GB/T19001质量管理体系、GB/T24001环境管理体系、GB/T45001职业健康安全管理体系标准，通过资料审查、现场核查、员工访谈、抽样验证等方式，对公司各部门、各环节管理体系运行情况进行了全面、细致、深入的审核。

审核过程中，公司各部门积极配合，以高度的责任感和严谨的工作态度，如实提供相关资料，认真解答审核组提出的问题。审核组老师们对公司三体系运行工作给予充分肯定，一致认为公司管理体系运行有效，各项管理工作符合标准要求，达到持续改进目标，同意通过本次审核。同时，审核组也针对审核中发现的细节问题提出了宝贵的改进建议。

此次三体系审核的顺利通过，是对公司管理水平的一次全面检验，也是对全体员工辛勤付出的充分认可。近年来，公司始终将管理体系建设作为提升企业核心竞争力的重要抓手，不断完善管理体系文件，强化过程管控，推动管理体系与业务工作深度融合，在产品质量提升、环境保护、安全生产等方面取得显著成效。

未来，公司将以此次审核为契机，认真落实审核组提出的改进建议，持续优化管理体系运行机制，不断提升全员质量、环境和职业健康安全意识，推动公司管理水平再上新台阶，为客户提供更优质的产品和服务！



在党建活动中 探寻基层治理现代化之路

为深化理解基层治理现代化，传承红色基因和革命精神，三力士股份有限公司党支部于6月6日组织了以“学习基层治理先进经验，传承红色精神，增强团队凝聚力”为主题的党建活动。

上午10时，公司全体党员抵达柯岩街道党群服务中心，重点参观了退伍军人陈列室和综合信息化指挥中心。在讲解员的引导下，在荣誉展示区，大家通过军功章、证书、退役纪念品等展品回顾了革命军人的光辉事迹。通过讲解员针对服务站的职能与服务的具体讲解，特别是对退役军人的关怀举措一常态化的走访慰问、困难帮扶、荣誉激励和就业创业服务等工作机制，尤其在参观“老兵风采墙”时，大家深切感受到了服务站用心用情用力为退役军人服务的温度和精细化管理的精度。

随后，大家来到综合信息化指挥中心。步入其间，极具现代感的指挥大厅映入眼帘，主屏幕硕大清晰，实时显示着各类数据信息。

指挥中心负责人阐述了平台的闭环运作流程，涵盖信息整合、研判、交办、调度、应急联动及结果反馈。重点突出了平台如何利用视频监控、物联网和网格员上报等多

源信息，实现对辖区内的动态感知与即时响应。并在现场演示中，随机调取了一起消防安全相关的事件处理，系统清晰地展示了当日网格员上报事件的处理进度。尤其当演示一处占道经营，平台迅速通知相关执法人员赴现场处理并反馈，其高效、协同、扁平化的运作模式让大家深刻体会到了数字化改革对基层治理现代化的推动作用。

下午，全体人员赴湖塘杨梅基地开展采摘体验活动。抵达基地后，在工作人员指导下，同志们按照分组有序进入果园。山上杨梅树郁郁葱葱，枝头挂满饱满红润的果实。在采摘过程中，同志们发扬团队协作精神：个子高的同志主动承担高枝采摘任务，细心地将杨梅传递给下方的伙伴；经验丰富的同志指导新手如何挑选成熟果实；相互提醒注意脚下安全；配合协作完成采摘、搬运、装筐等工作。

本次活动内容丰富、形式多样，融合了理论学习与实践体验，严肃组织生活与团队建设，有效转化学习参观所得为内生动力，进一步巩固信仰基础，践行服务宗旨，提升履职能力，为公司发展贡献力量。



禁毒宣传进村入户 防毒意识深入人心

2025年6月22日，在“6.26”国际禁毒日来临之际，西双版纳路博橡胶有限公司立足境外罂粟替代种植企业的禁毒责任，巧妙结合当前收胶季工作节点，在项目区村寨家么村、哈安村、南光村组织开展了以“禁毒宣传进村入户，防毒意识深入人心”为主题的禁毒宣传活动，将禁毒知识送到村民家中，让防毒意识扎根村民心间。

活动期间，工作人员采取“入户走访+集中宣讲”的形式，逐户走进村民家中，发放禁毒宣传手册，用通俗易懂的语言讲解毒品的种类、危害以及防范技巧，尤其针对新型毒品伪装性强的特点，详细解析了“奶茶粉”、“跳跳糖”、“邮票”等伪装毒品的识别方法，并结合真实案例，生动阐述了毒品对身心健康、家庭和睦及社会稳定带来的危害。同时，工作人员积极引导村民树立“以胶代毒、勤劳致富”的理念，号召村民积极参与到禁毒斗争中

来，发现染毒线索及时举报。

此次活动，以“零距离”宣传模式，将禁毒宣传融入日常收胶工作、送到田间地头、传入农户家中，有效增强了村民的识毒、防毒、拒毒意识和能力，在村庄内营造了“一人宣传全家防，一户带动全村拒毒”的浓厚禁毒氛围。据统计，本次活动共走访农户70余户，发放宣传资料200余份，现场解答村民疑问50余次。

此次禁毒宣传活动的开展，不仅是“6.26”国际禁毒日的积极响应，更是公司践行境外罂粟替代种植核心使命的生动体现。未来，公司将持续深化替代种植成果，将每一片胶林都打造成为巩固无毒成果、促进边境和谐发展的绿色阵地，坚定不移地服务国家禁毒大局，为建设“无毒边疆”、守护一方净土贡献路博力量。



智慧赋能 共赴卓越

6月15日至16日，三力士股份有限公司开展了为期两天的领雁班活动，开启了一场关乎企业未来战略、个人成长与智慧启迪的深度学习之旅。两天的课程，如同一场思想的盛宴，让雁员们收获满满。

战略引领，智慧赋能

第一天上午，雁员们有幸聆听了吴琮瑛董事长关于三力士战略的深度分享。吴董不仅细致解读了标准，更以高瞻远瞩的视角，深入浅出地阐述了“四化”战略一标准化、智能化、平台化、全球化。她强调，企业发展不仅是经济层面的增长，更是文明层次的进步。并用“发大愿、磕长头、走小步、不停歇”生动概括了企业应有的发展态度，让雁员们深刻体会到，唯有坚定信念、踏实前行，方能在时代浪潮中屹立不倒。

随后，鲁老师对吴董的分享进行了精辟的总结与剖析。他点明，公司必须建立清晰的未来愿景，做到先知、先觉、先行。在制度与标准体系建设上，要秉持“治未病”的理念，消除潜在隐患，保障企业稳健前行。鲁老师还深入探讨了“心力”的十个阶段，从仇恨到信仰，从愤怒到负隅，引导雁员们深刻认识到心态对个人成长和企业发展的的重要性。

下午，端点老师带来了前沿的AI工具分享。这些工具展现出的强大功能令人惊叹，它们能有效处理工作中大量的重复性事务，显著提升效率。老师一句“也许我们不会被AI淘汰，但一定会被会用AI的人淘汰”发人深省，让雁员们真切感受到，掌握新技能、拥抱新时代已是每个人必须面对的挑战。

标准为基，战略为翼



第二天上午，鲁老师的课程从一次别开生面的“上课倒计时”切入，巧妙地引申出对“标准”的深刻理解。他强调：“万物皆数，一切皆标准”这句话如重锤敲击，让雁员们领悟到标准不仅是规范，更是效率与质量的基石。面对工作中的不足，鲁老师告诫道：“与其寻找借口，不如直面反思，通过制定清晰的标准、完善的制度以及高效的组织化，实现严密的过程控制，从而达到举一反三的境界。”他用一个个生动的案例和鞭辟入里的见解，让雁员们明白，唯有心中有标准，才能在瞬息万变的环境中把握航向。

下午，鲁老师将探讨的焦点引向了战略的深层内涵。他指出，战略远不止是实现目标的路径与方法，

它更是一种对美好未来的前瞻性认知与适应性布局。如何成为一名真正的领导者？鲁老师的答案是：知道未来，先知先觉先行。同时，他还深入剖析了长寿企业的基因，解读了卓越企业战略的共性特征，让雁员们对企业的长远发展有了更清晰的认识。

在两天的学习行将落幕之际，三力领雁班迎来了第三阶段班委的换届仪式。新的班长与班委成员崭露头角，新的小组也宣告成立。这不仅是组织架构的一次优化，更是新的起点，新的希望。

让我们携手共进，以标准化为基石，以智能化为动力，以平台化为桥梁，以全球化为目标，向着美好的未来奋勇前行！

